



**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA PER MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 DI PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 2 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA C E N. 2 POSTI DI CATEGORIA B3 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - ESCLUSIONE CANDIDATI

### IL SEGRETARIO GENERALE

**PREMESSO** che con Deliberazione di Giunta camerale n. 81 del 15.12.2020 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023, contenente il Piano occupazionale 2021;

**CONSIDERATO** che il richiamato Piano del fabbisogno ha previsto per il 2021 la copertura di n. 3 posti di categoria C e n. 2 posti di categoria B3 a tempo pieno e indeterminato così articolati:

- n.2 posti di categoria C Profilo professionale "Specialista promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese", di cui n. 1 con Profilo di competenza "Digital promoter" e n. 1 con Profilo di competenza "Specialista marketing e comunicazione territoriale"
- n. 1 posto di categoria C Profilo professionale "Specialista per l'occupazione" con Profilo di competenza "Specialista servizi per l'occupazione e il placement"
- n. 1 posto di categoria B3 Profilo professionale "Assistente Servizi per l'utenza" con Profilo di competenza "Assistente servizi anagrafici e di regolazione";
- n. 1 posto di categoria B3 Profilo professionale "Assistente Servizi per il territorio e per l'occupazione" con Profilo di competenza "Assistente servizi per il territorio".

**RICHIAMATA** la Legge 19 giugno 2019, n. 56, la quale all'art. 3, co. 8, ha previsto per tutte le Pubbliche Amministrazioni, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, la possibilità di esperire procedure concorsuali pubbliche, nel triennio 2019-2021, senza esperire previamente le procedure previste dall'art. 30 D.lgs. n. 165/2001 in materia di mobilità volontaria;

**CONSIDERATO** che, conformemente alla delibera di giunta n. 81/2020, nonostante la norma su richiamata, è stato ritenuto opportuno procedere con avvisi di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 D.lgs. n. 165/2001;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 54 del 16.02.2021 con cui sono stati adottati gli avvisi di selezione pubblica per mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 di personale delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 3 posti di categoria C e n. 2 posti di categoria B3;

**VISTO** che gli avvisi di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, venivano pubblicati all'albo camerale on-line, alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente (art. 19 del decreto legislativo 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016) e degli stessi veniva data ampia pubblicità;

**CONSIDERATO** che entrambi gli avvisi fissavano quale termine ultimo per la presentazione delle candidature il 19.03.2021;



**CONSIDERATO** che entro i termini per la ricezione delle domande di mobilità dagli avvisi su citati sono pervenute in totale n.16 domande;

**RICHIAMATO** quanto previsto, a pena di inammissibilità alla procedura di selezione e di esclusione dalla stessa, dagli artt. 1 e 2 dell'avviso di mobilità volontaria, relativamente ai requisiti di partecipazione e alle modalità di presentazione delle candidature;

**CONSIDERATO** che, in esito all' istruttoria da parte dell'Ufficio Personale finalizzata ad accertare il possesso dei requisiti e l'osservanza delle condizioni prescritte, per l'ammissione alla procedura, si rende necessario procedere all'esclusione di 11 candidature in quanto prive di uno o più dei requisiti richiesti, i cui nominativi e i motivi di esclusione sono riportati nell'allegato A alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che l'art. 4 degli avvisi di mobilità su citati prevede che l'esclusione dalla procedura di mobilità, con indicazione dei motivi di esclusione, sarà comunicata tempestivamente ai candidati interessati;

**VISTI** i C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e delle Autonomie Locali e Funzioni Locali;

**VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e sue successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, recante norme per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e per le modalità dello svolgimento dei concorsi, per la parte non espressamente disciplinata nel Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi della Camera di Commercio di Cosenza;

**VISTO** il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il D.lgs. 11.4.2006, n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246;

**VISTO** il decreto legislativo 25.1.2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

**VISTA** la L. 23.8.1988, n. 370, concernente l'esenzione dell'imposta di bollo per la domanda di concorso e di assunzione presso le pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la L. 5.2.1994, n. 104, recante norme in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone portatrici di handicap;

**VISTA** la L. 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

**VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 2016/679 del 27.4.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati;



**VISTO** il D.lgs. 30.6.2003, n. 196, come modificato dal D.lgs. 10.8.2018, n. 101, – Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al Regolamento (UE) N. 2016/679;

**VISTO** il Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi dell’Ente, approvato dalla Giunta Camerale con provvedimento n. 47 del 20.07.2012;

**TENUTO CONTO** della presa d’atto del Piano triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023 da parte del Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 8 del 10.12.2020;

**VISTA** la Legge 580/93 "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal D.lgs. n° 23/2010 e dal D.lgs. n° 219/2016;

**VISTO** lo Statuto della Camera di Commercio, approvato con delibera del Consiglio camerale n. 13 del 30.11.2018;

**PRESO ATTO** che la verifica della regolarità degli atti istruttori relativi all’argomento in questione è stata eseguita e firmata digitalmente dal responsabile dell’Ufficio Personale;

**RITENUTA** la propria competenza in merito

#### **D E T E R M I N A**

1. di prendere atto delle risultanze istruttorie effettuate dall’Ufficio Personale in relazione alle domande pervenute, con riferimento alla procedura di mobilità volontaria in oggetto;
2. di escludere, pertanto, dalla procedura di mobilità esterna volontaria di cui in oggetto, n. 11 candidature in quanto prive di uno o più dei requisiti richiesti, i cui nominativi e i motivi di esclusione sono riportati nell’allegato A alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale;
3. di comunicare agli interessati l’esclusione dalla procedura selettiva, con l’indicazione dei motivi, a mezzo posta elettronica certificata all’indirizzo pec indicato dagli stessi sulla domanda di partecipazione;
4. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà pubblicato all’albo camerale online, e nella sezione appositamente dedicata in “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’Ente.

La presente determinazione è immediatamente esecutiva.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Avv. Erminia Giorno

“Firma digitale ai sensi del d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e s.m.i.”

