



OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 DI PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 2 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA C E N. 2 POSTI DI CATEGORIA B3 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – ESITO PROCEDURE

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che con Deliberazione di Giunta camerale n. 81 del 15.12.2020 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023, contenente il Piano occupazionale 2021;

CONSIDERATO che il richiamato Piano del fabbisogno ha previsto per il 2021 la copertura di n. 3 posti di categoria C e n. 2 posti di categoria B3 a tempo pieno e indeterminato così articolati:

- n.2 posti di categoria C Profilo professionale “Specialista promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese”, di cui n. 1 con Profilo di competenza “Digital promoter” e n. 1 con Profilo di competenza “Specialista marketing e comunicazione territoriale”
- n. 1 posto di categoria C Profilo professionale “Specialista per l’occupazione” con Profilo di competenza “Specialista servizi per l’occupazione e il placement”
- n. 1 posto di categoria B3 Profilo professionale “Assistente Servizi per l’utenza” con Profilo di competenza “Assistente servizi anagrafici e di regolazione”;
- n. 1 posto di categoria B3 Profilo professionale “Assistente Servizi per il territorio e per l’occupazione” con Profilo di competenza “Assistente servizi per il territorio”.

RICHIAMATA la Legge 19 giugno 2019, n. 56, la quale all’art. 3, co. 8, ha previsto per tutte le Pubbliche Amministrazioni, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, la possibilità di esperire procedure concorsuali pubbliche, nel triennio 2019-2021, senza esperire previamente le procedure previste dall’art. 30 D.lgs. n. 165/2001 in materia di mobilità volontaria;

CONSIDERATO che, conformemente alla delibera di giunta n. 81/2020, nonostante la norma su richiamata, è stato ritenuto opportuno procedere con avvisi di mobilità volontaria esterna ai sensi dell’art.30 D.lgs. n. 165/2001;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 54 del 16.02.2021 con cui sono stati adottati gli avvisi di selezione pubblica per mobilità volontaria esterna ai sensi dell’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 di personale delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 3 posti di categoria C e n. 2 posti di categoria B3;

VISTO che gli avvisi di mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, venivano pubblicati all’albo camerale on-line, alla sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’ente (art. 19 del decreto legislativo 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016) e degli stessi veniva data ampia pubblicità;

CONSIDERATO che entrambi gli avvisi fissavano quale termine ultimo per la presentazione delle candidature il 19.03.2021;

CONSIDERATO che entro i termini per la ricezione delle domande di mobilità dagli avvisi su citati sono pervenute in totale n.16 domande;



VISTA la determinazione dirigenziale n. 124 del 30.03.2021 con cui venivano escluse dalla procedura di mobilità esterna volontaria di cui in oggetto, n. 11 candidature in quanto prive di uno o più dei requisiti richiesti e agli stessi candidati veniva data comunicazione per pec;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 77 dell'1.03.2021 con cui veniva nominata la Commissione per le selezioni in oggetto;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 4 degli avvisi di mobilità sono oggetto di valutazione il curriculum vitae formativo e professionale dei candidati e che solo candidati il cui profilo professionale risulterà rispondente alle esigenze della Camera di commercio di Cosenza saranno ammessi ad un colloquio finalizzato alla valutazione delle professionalità, delle conoscenze tecniche e procedurali, delle attitudini professionali e delle aspettative lavorative e alla verifica/osservazione delle soft skill in relazione al posto da ricoprire;

VISTE le risultanze della Commissione esaminatrice relativamente ai candidati non esclusi, di cui al verbale n. 1 del 7.04.2021, trasmesso al Segretario Generale, completo di allegati, con PEC prot. n. 5440 dell'08.04.2021 e ritenuto prenderne atto per le motivazioni nello stesso verbale espresse e qui richiamate per relationem;

VISTI i C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e delle Autonomie Locali e Funzioni Locali;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e sue successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, recante norme per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e per le modalità dello svolgimento dei concorsi, per la parte non espressamente disciplinata nel Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi della Camera di Commercio di Cosenza;

VISTO il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.lgs. 11.4.2006, n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246;

VISTO il decreto legislativo 25.1.2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTA la L. 23.8.1988, n. 370, concernente l'esenzione dell'imposta di bollo per la domanda di concorso e di assunzione presso le pubbliche amministrazioni;

VISTA la L. 5.2.1994, n. 104, recante norme in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone portatrici di handicap;

VISTA la L. 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2016/679 del 27.4.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati;



VISTO il D.lgs. 30.6.2003, n. 196, come modificato dal D.lgs. 10.8.2018, n. 101, – Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al Regolamento (UE) N. 2016/679;

VISTO il Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi dell’Ente, approvato dalla Giunta Camerale con provvedimento n. 47 del 20.07.2012;

TENUTO CONTO della presa d’atto del Piano triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023 da parte del Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 8 del 10.12.2020;

VISTA la Legge 580/93 "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal D.lgs. n° 23/2010 e dal D.lgs. n° 219/2016;

VISTO lo Statuto della Camera di Commercio, approvato con delibera del Consiglio camerale n. 13 del 30.11.2018;

PRESO ATTO che la verifica della regolarità degli atti istruttori relativi all’argomento in questione è stata eseguita e firmata digitalmente dal Responsabile dell’Ufficio Personale;

RITENUTA la propria competenza in merito;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto del verbale n. 1 del 7.04.2021 della Commissione esaminatrice, trasmesso con PEC prot. 5440 dell’8.04.2021, ritenendo che i candidati presentino un profilo professionale non rispondente alle esigenze della Camera di commercio di Cosenza e di decidere, quindi, di non ammetterli al colloquio ai sensi dell’art. 4 degli avvisi di selezione;
2. di comunicare agli interessati la non ammissione al colloquio, a mezzo posta elettronica certificata all’indirizzo PEC indicato dagli stessi sulla domanda di partecipazione;
3. di prendere atto dell’esito negativo delle procedure di mobilità in oggetto, non essendo pervenute domande idonee alla selezione con riferimento ai profili professionali indicati;
4. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà pubblicato all’albo camerale online, e nella sezione appositamente dedicata in “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’Ente.

La presente determinazione è immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Erminia Giorno

“Firma digitale ai sensi del d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e s.m.i.”