

**Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente<sup>1</sup>**

Per adeguare le richieste informative alla complessità organizzativa degli enti, la risposta alle domande 2, 4, 8 e 9 è facoltativa per le amministrazioni diverse dai Ministeri e dai grandi enti<sup>2</sup>.

| 1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale? |                                         |                                 |                                |                                                                                                                   |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
|                                                                               | personale valutato<br>(valore assoluto) | periodo conclusione valutazioni |                                | Quota di personale con<br>comunicazione della<br>valutazione tramite<br>colloquio con valutatore                  |  |  |  |
|                                                                               |                                         | mese e anno<br>(mm/aaaa)        | valutazione<br>ancora in corso |                                                                                                                   |  |  |  |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                          | _ _ _ 1                                 | 0 7 /  2 0 1 7                  | <input type="checkbox"/>       | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% -49%<br><input checked="" type="checkbox"/> 0% |  |  |  |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                         | _ _ _ _                                 | _ _ /  _ _ _ _                  | <input type="checkbox"/>       | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% -49%<br><input checked="" type="checkbox"/> 0% |  |  |  |
| Non dirigenti                                                                 | _ _ 5 7                                 | 0 6 /  2 0 1 7                  | <input type="checkbox"/>       | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% -49%<br><input checked="" type="checkbox"/> 0% |  |  |  |

  

| 2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale? <sup>3</sup> |                                                                     |                                                                         |                                                                      |                       |                     |                                                                                        |                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                      | contributo alla<br><i>performance</i><br>complessiva<br>dell'amm.ne | obiettivi organizzativi<br>della struttura di diretta<br>responsabilità | capacità di valutazione<br>differenziata dei propri<br>collaboratori | obiettivi individuali | obiettivi di gruppo | contributo alla<br><i>performance</i><br>dell'unità organizzativa<br>e di appartenenza | competenze/<br>comportamenti organizzativi<br>in posti in essere |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                                                                                 | 3 5  %                                                              | 3 3  %                                                                  | 0 3  %                                                               | 1 4  %                |                     |                                                                                        | 1 5  %                                                           |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                                                                                | _ _  %                                                              | _ _  %                                                                  | _ _  %                                                               | _ _  %                |                     |                                                                                        | _ _  %                                                           |
| Non dirigenti                                                                                                                                        |                                                                     |                                                                         |                                                                      | 8 0  %                | 0 0  %              | 2 0  %                                                                                 | 0 0  %                                                           |

<sup>1</sup> Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sulla valutazione degli obiettivi assegnati nel ciclo 2012 e sulla relativa erogazione dei premi.

<sup>2</sup> I grandi enti corrispondono a: CNR, ENEA, INFN, ISTAT, ISS, ISFOL, INAIL e INPS.

<sup>3</sup> Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

|                                                                                                 |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?                  |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | personale per classe di punteggio (valore assoluto): |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | 100%- 90%                                            | 89%- 60%                                                                   | inferiore al 60%               |                                                                        |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                            | 1                                                    |                                                                            | 1                              |                                                                        |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                           |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
| Non dirigenti                                                                                   | 1 7                                                  | 3 7                                                                        | 0                              |                                                                        |
| 4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?                 |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | Importo massimo previsto (€)                         | Importo eventuale acconto erogato (€)                                      | Mese e anno erogazione acconto | Importo erogato a saldo (o complessivo in caso di assenza acconti) (€) |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                            | 3 8  6 2 0                                           |                                                                            | /                              | 3 5  3 4 8                                                             |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                           |                                                      |                                                                            | /                              |                                                                        |
| Non dirigenti                                                                                   | 1 8 9  5 0 3                                         |                                                                            | /                              | 1 8 9  5 0 3                                                           |
| 5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio? |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | mese erogazione                                      | personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto) |                                |                                                                        |
|                                                                                                 |                                                      | 100%- 90%                                                                  | 89%- 60%                       | inferiore al 60%                                                       |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                            | 0 7                                                  | 1                                                                          |                                | 1                                                                      |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                           |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
| Non dirigenti                                                                                   | 0 7                                                  | 8                                                                          | 3 6                            | 1 3                                                                    |

|                                                                                                                                                                                                |                                     |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |                                     |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| 6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?                                                                           |                                     |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |                                     |                     |
|                                                                                                                                                                                                | processo di valutazione             |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                   | erogazione dei premi                |                                     |                     |
|                                                                                                                                                                                                | Si                                  | No                       | (se no) motivazioni                                                                                                                                                                                                                                               | Si                                  | No                                  | (se no) motivazioni |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                                                                                                                           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | _____                                                                                                                                                                                                                                                             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | _____               |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                                                                                                                          | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | _____                                                                                                                                                                                                                                                             | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | _____               |
| Non dirigenti                                                                                                                                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | _____                                                                                                                                                                                                                                                             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | _____               |
| 7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla <i>performance</i> individuale <sup>4</sup> ?                       |                                     |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |                                     |                     |
|                                                                                                                                                                                                | Si                                  | No                       | (se si) indicare i criteri                                                                                                                                                                                                                                        | (se no) motivazioni                 | data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa) |                     |
| Dirigenti e assimilabili                                                                                                                                                                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>La valutazione ottenuta con riferimento alla performance individuale, pesa per il 65% e per l'80% (rispettivamente per I fascia e II fascia) nella determinazione del coefficiente cui è commisurata l'attribuzione della retribuzione di risultato/premio</b> | _____                               | __/__/__                            |                     |
| Non dirigenti                                                                                                                                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>La valutazione ottenuta con riferimento alla performance individuale, pesa per l'80% nella determinazione del coefficiente cui è commisurata l'attribuzione della retribuzione di risultato/premio</b>                                                         | _____                               | <b>16/05/2016</b>                   |                     |
| 8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal Sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e quali sono stati i loro esiti? |                                     |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |                                     |                     |

<sup>4</sup> Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | personale che ha fatto ricorso<br>a procedure di conciliazione<br>(valore assoluto) | personale per il quale le<br>procedure sono state concluse<br>(valore assoluto) | personale per il quale le<br>procedure sono state<br>concluse con esito<br>negativo per il ricorrente<br>(valore assoluto) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dirigenti di I<br>fascia e<br>assimilabili                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0                                                                                   | 0                                                                               | 0                                                                                                                          |
| Dirigenti di II<br>fascia e<br>assimilabili                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0                                                                                   | 0                                                                               | 0                                                                                                                          |
| Non dirigenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0                                                                                   | 0                                                                               | 0                                                                                                                          |
| 9. I sistemi di misurazione e valutazione<br>sono stati aggiornati, con il richiamo<br>alle previsioni legislative degli obblighi<br>dirigenziali contenute anche nei recenti<br>provvedimenti legislativi e, in primo<br>luogo, nella legge per la prevenzione<br>della corruzione e dell'illegalità nella<br>pubblica amministrazione? |                                                                                     | <input type="checkbox"/> Si<br><input checked="" type="checkbox"/> No           |                                                                                                                            |