

Prot. 30866 del 06.12.2013

Al Presidente  
Alla Giunta  
Al Consiglio

e pc  
all'OIV  
ai Revisori dei Conti  
ai Sindacati  
alle RSU  
al Personale

**Oggetto: Piano Nazionale Anticorruzione – relazione periodica**

L'art. 1 c. 14 della L. 190/2012, come ribadito dal Piano Nazionale Anticorruzione e riportato nel Piano Triennale dell'Ente, prevede che entro il 15 dicembre di ogni anno, il responsabile del piano riferisca sui risultati dell'attività svolta.

La relazione, che sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica in allegato al Piano Triennale dell'anno prossimo, deve contenere un numero minimo di indicatori sull'efficacia delle politiche di prevenzione riguardo a determinati ambiti.

<b>Amministrazione</b>	<b>Camera di commercio di Cosenza</b>	<b>Data di compilazione</b>	<b>06/12/2013</b>
------------------------	---------------------------------------	-----------------------------	-------------------

<b>Ambiti di prevenzione (PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE)</b>		
<b>AMBITO</b>	<b>ATTIVITA' PREVISTE</b>	<b>ATTIVITA' REALIZZATE</b>
<b>GESTIONE DEI RISCHI</b>	Azioni intraprese per affrontare i rischi di corruzione	Mappatura dei processi e definizione dei relativi flussi conclusa entro il 30.11.2013 e disponibile nella intranet camerale
	Controlli sulla gestione dei rischi di corruzione	
	Iniziative di automazione dei processi intraprese per ridurre i rischi di corruzione	

<b>Ambiti di prevenzione (PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE)</b>		
<b>AMBITO</b>	<b>ATTIVITA' PREVISTE</b>	<b>ATTIVITA' REALIZZATE</b>
<b>FORMAZIONE IN TEMA DI ANTICORRUZIONE</b>	Quantità di formazione in tema di anticorruzione erogata in giornate/ore	n. 2 corsi di formazione
	Tipologia dei contenuti offerti	1. Presentazione Piano Triennale Anticorruzione 2. Decreto Trasparenza: cosa cambia per le amministrazioni (e i loro siti web)
	Articolazione dei destinatari della formazione in tema di anticorruzione	Tutto il personale
	Articolazione dei soggetti che hanno erogato la formazione in tema di anticorruzione	1. Responsabile della prevenzione della corruzione
<b>CODICE DI COMPORAMENTO</b>	Adozione delle integrazioni al codice di comportamento	Approvazione Piano Triennale Anticorruzione con Deliberazione di Giunta n. 22 del 08/04/2013 Modifica approvata con Deliberazione di Giunta n. 62 del 24/10/2013
	Denunce delle violazioni al codice di comportamento	Nessuna
	Attività dell'ufficio competente ad emanare pareri sulla applicazione del codice di comportamento	Nessuna richiesta di parere
<b>ALTRE INIZIATIVE</b>	Numeri di incarichi e aree oggetto di rotazione degli incarichi	La struttura organizzativa dell'ente, appena 63 dipendenti, non consente di realizzare una piena rotazione degli incarichi nei settori a rischio poiché quelli sono proprio i settori nei quali maggiore è la specializzazione necessaria.

**Ambiti di prevenzione (PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE)**

AMBITO	ATTIVITA' PREVISTE	ATTIVITA' REALIZZATE
		possibile far affiancare il Provveditore nello svolgimento delle sue attività da altro dipendente già in servizio.
	Esiti di verifiche e controlli su cause di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi	Nessun incarico incompatibile
	Forme di tutela offerte ai whistleblowers	Nessuna informazione pervenuta
	Ricorso all'arbitrato secondo criteri di pubblicità e rotazione	Nessun arbitrato
	Rispetto dei termini dei procedimenti	I termini procedurali sono monitorati e pubblicati su sito dell'ente alla sezione: <u>"Amministrazione trasparente"</u> - Sotto livello: <u>"Attività e procedimenti"</u>
	Iniziative nell'ambito dei contratti pubblici	Pubblicazione di tutti gli atti procedurali sul sito dell'Ente: <u>"Amministrazione trasparente"</u> - Sotto livello: <u>"Bandi di gara e contratti"</u>
	Iniziative previste nell'ambito dell'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi ausili finanziari nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere	Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziario o altri vantaggi economici comunque denominati solo mediante bandi pubblici adeguatamente pubblicizzati sul sito camerale ed a mezzo comunicati stampa
	indicazione delle iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale	E' stata effettuata una procedura di mobilità preceduta da adeguata previsione nel piano triennale ed annuale delle assunzioni e gestita a mezzo avviso pubblico.
	indicazione delle iniziative previste nell'ambito delle attività ispettive	Definizione e aggiornamento dell'apposita procedura

<b>Ambiti di prevenzione (PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE)</b>		
<b>AMBITO</b>	<b>ATTIVITA' PREVISTE</b>	<b>ATTIVITA' REALIZZATE</b>
<b>SANZIONI</b>	Numero e tipo di sanzioni irrogate	Nessuna

La presente relazione sarà pubblicata sul sito camerale e trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica in allegato al Piano Triennale aggiornamento 2014.

**F.to**  
**IL Segretario Generale**  
**Dr.ssa Donatella Romeo**