



CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI COSENZA
AVVISO DI SELEZIONI PUBBLICHE PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO
COMMISSIONE DI SELEZIONE
VERBALE N. 21 del 28.04.2022

Il giorno 28 del mese di aprile 2022 alle ore 09:00 si riunisce presso la Camera di commercio di Cosenza la Commissione esaminatrice nominata con deliberazione di Giunta camerale n. 77 del 29.11.2021 nell'ambito della procedura di selezioni pubbliche per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato avviata con determinazione dirigenziale n. 343 del 13.09.2021, la Commissione è così composta:

omissis

1) Predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove orali

Secondo l'art. 5 dell'Avviso di selezione la prova orale consiste nella simulazione di casi reali di lavoro e finalizzati ad accertare le conoscenze, le capacità tecniche e le soft skill inerenti al profilo di competenza riferito al posto messo a concorso, sulla base delle relative descrizioni tra quelle ricomprese negli allegati da 3 a 7.

In occasione della prova orale, verrà inoltre accertata la conoscenza delle capacità linguistiche ed informatiche del candidato mediante:

- breve conversazione in lingua inglese
- colloquio inerente a elementi di informatica di base, di Internet e dei principali programmi applicativi di office automation ed eventuale verifica, tramite esercitazione, sulla capacità di utilizzo dei diversi pacchetti applicativi da parte del candidato

La prova orale si intende superata solo se il candidato riporterà una votazione pari ad almeno 21 punti su 30.

Per ogni profilo, la Commissione predisporrà dei fogli contenenti un caso di lavoro ciascuno, in numero pari a quello dei candidati più uno. I fogli con i casi di lavoro relativi ai profili oggetto di concorso, saranno numerati progressivamente, saranno siglati dai componenti della Commissione in presenza e dal Segretario e posti in buste chiuse non contenenti alcun segno identificativo, che saranno sottoposte per il sorteggio a ciascun candidato prima del rispettivo esame. Il caso di volta in volta estratto sarà escluso dai sorteggi successivi.

Il caso di lavoro potrà essere formulato anche in modo tale da richiedere al candidato l'utilizzo di supporto cartaceo sul quale formulare parte della risposta.

Seguirà:

- breve conversazione in lingua inglese
- colloquio inerente a elementi di informatica di base, di Internet e dei principali programmi applicativi di office automation.

La Commissione stabilisce per la valutazione delle prove orali i seguenti criteri:



- prontezza e capacità nell'inquadramento del caso proposto e coerenza della impostazione risolutiva rispetto alle competenze (conoscenze, capacità tecniche e soft skill) indicate nel profilo messo a concorso;
- padronanza delle materie, capacità di articolare le risposte e grado di approfondimento dei riferimenti tecnici da applicare nel caso di specie;
- Padronanza delle soft skill oggetto dell'Avviso, manifestate in termini assoluti dal candidato nella sua gestione del colloquio ed in termini relativi come comportamenti da lui proposti nelle risposte fornite ai quesiti formulati dalla Commissione. La padronanza è da intendersi come: • livello e l'intensità con cui si esprimono i comportamenti • efficacia, ossia quanto i comportamenti vengono agiti in modo coerente con la situazione e l'obiettivo • frequenza con cui i comportamenti vengono agiti;
- proprietà di linguaggio;
- chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva.

omissis

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI COSENZA
AVVISO DI SELEZIONI PUBBLICHE PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO
COMMISSIONE DI SELEZIONE
VERBALE N. 22 del 29.04.2022

Il giorno 29 del mese di aprile 2022 alle ore 08:15 si riunisce presso la Camera di commercio di Cosenza la Commissione esaminatrice nominata con deliberazione di Giunta camerale n. 77 del 29.11.2021 nell'ambito della procedura di selezioni pubbliche per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato avviata con determinazione dirigenziale n. 343 del 13.09.2021, la Commissione è così composta:

omissis

Per le conoscenze e le capacità tecniche la graduazione della valutazione si determina, com'è usuale, in relazione al livello di aderenza delle risposte fornite dal singolo a principi, norme, regole tecniche che si rinvengono nella manualistica di settore e che disciplinano le materie interessate dal colloquio, nel caso di specie quelle chiamate in causa dalla situazione di lavoro simulata nel quesito estratto a sorte. Analogamente per la valutazione sulla padronanza delle soft skills la relativa graduazione individua – in termini di crescente aderenza rispetto al livello ideale di padronanza di tali soft skills codificato nella letteratura organizzativa comune e diffusamente riconosciuta dagli esperti della materia - il livello di intensità, efficacia e frequenza con le quali si manifestano le soft skills da parte del singolo candidato durante il colloquio (sia in termini assoluti, riferiti alla gestione di quest'ultimo, che relativi, quali comportamenti dal candidato stesso proposti nelle risposte da lui fornite rispetto ai quesiti riguardanti la situazione di lavoro a lui sottoposta). I criteri – formalizzati nella precedente seduta e afferenti: alla prontezza e capacità di inquadramento del caso proposto e coerenza dell'impostazione risolutiva rispetto alle competenze indicate nel profilo messo a concorso; alla proprietà di linguaggio; chiarezza ed efficacia nella sintesi espositiva - concorrono, a loro volta, con la verifica della padronanza per graduare i punteggi da assegnare.

omissis