



DELIBERAZIONE N. 71 DEL 3.12.2019

OGGETTO: AGGIORNAMENTO ANNO 2020 SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'APPENDICE CDI WELFARE.

Il Presidente, relatore della proposta in oggetto, prende atto che sono presenti:

NOME	RUOLO	PRESENZA
ALGIERI Klaus	Presidente	SI
COSENTINI Francesco	Componente	SI
ROSA Francesco	Componente	NO
SANTAGADA Maria	Componente	SI
POLITANO Giuseppe	Componente	SI
NOLA Luigi	Componente	SI

Il Presidente, relatore della proposta in oggetto, prende atto che sono presenti:

Il Presidente riferisce che a seguito delle novità introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, che ha modificato il D.lgs. n. 150/2009, con Deliberazione n. 1 del 28.01.2019 la Giunta ha approvato il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio, rispetto al quale l'OIV ha preventivamente espresso parere favorevole, acquisito al protocollo camerale n. 550 del 10.01.2019.

Secondo il processo di aggiornamento del Sistema, previsto al paragrafo 4 del documento, all'atto dell'avvio di un nuovo ciclo di pianificazione, il Segretario generale in raccordo con l'OIV e con il supporto dell'Ufficio Ciclo di gestione della performance provvede a verificare la necessità di aggiornare il SMVP alla luce delle eventuali variazioni intervenute nel contesto interno ed esterno. Qualora il contesto non presenti novità sostanziali e tali da indurre l'esigenza di rimettere mano al Sistema, l'ente esplicita tale circostanza, attraverso una Delibera di Giunta, con la quale si conferma il Sistema già vigente.

Non essendo intervenute variazioni di rilievo nel contesto interno ed esterno all'ente, si è richiesto parere all'OIV circa il mantenimento del vigente Sistema di Valutazione per l'anno 2020.

L'OIV, con verbale n. 7 del 22.11.2019, acquisito al protocollo camerale n. 29174 del 26.11.2019, alla luce della normativa vigente, oltre che delle linee guida, predisposte da Unioncamere con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – le quali sostituiscono, per le Camere di commercio, le Delibere CiVIT/ANAC n. 89/2010, n. 104/2010, n. 114/2010, n. 1/2012, paragrafi 3 e 4, ha rilasciato parere favorevole rispetto al mantenimento del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2020.

Il Presidente riferisce poi che con DGC n. 60 del 19.11.2019 sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative relative alla sottoscrizione dell'appendice sul Welfare integrativo del contratto collettivo decentrato integrativo del personale camerale non dirigente per il triennio 2019- 2021 già siglato in data



5.07.2019, contenuta nella bozza di Ipotesi di appendice per il Welfare integrativo al CDI 2019- 2021.

Precisamente la Giunta ha autorizzato che la Delegazione di parte pubblica disciplini in sede di contrattazione integrativa la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti e che per la concessione dei suddetti benefici siano utilizzate le risorse già stanziate nel bilancio di previsione 2019 e pari ad € 17.714,47.

Il Presidente riferisce altresì che in data 21.11.2019 la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale ha definito l'ipotesi di appendice sul Welfare integrativo al contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021.

Tale ipotesi, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei conti dell'ente camerale in data 22.11.2019, come disposto dall'art. 8 comma 6 del CCNL Funzioni locali 2016/2018, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001.

Il Collegio dei revisori dei conti, nel parere al Preventivo Economico redatto il 29.11.2019, relativamente alla documentazione trasmessa, ha rilasciato parere positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e pronunciato parere positivo anche sulla certificazione dei relativi oneri.

Occorre autorizzare il Segretario Generale alla sottoscrizione dell'ipotesi dell'appendice per il Welfare integrativo del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021.

Il Presidente riferisce altresì che è necessario predisporre gli indirizzi per il fabbisogno del personale per l'Azienda speciale Promocosenza.

In particolare, per l'azienda speciale riferisce che è in scadenza il contratto del chimico e che si è ancora in assenza di direttore tecnico.

Nelle more della ristrutturazione dell'Azienda, secondo le linee programmatiche, è inevitabile procedere con la continuità della situazione attuale anche tramite maggior livello per il chimico.

Per la Camera di Commercio il Presidente riferisce che la CCIAA di Cosenza è camera pilota in un progetto realizzato da Unioncamere per delineare i nuovi fabbisogni, anche tenendo conto della necessità di potenziare la sede decentrata.

Sul fabbisogno è stato svolto confronto sindacale in data 21.11.2019 nella riunione alla quale sono stati invitati i sindacati confederali.

Il Presidente invita la Giunta a deliberare.

LA GIUNTA CAMERALE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTA la Legge 580/93 "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal D.Lgs. n° 23/2010 e da ultimo dal D.Lgs. n° 219/2016;

VISTO lo Statuto camerale vigente approvato con DCC n. 3 del 25.07.2001 e successive modifiche, da ultimo aggiornato con DCC n. 13 del 30.11.2018;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Ordinamento del lavoro presso le pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.lgs. 74/2017;

CONSIDERATO che l'art. 7 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, nella sua nuova formulazione, prevede al comma 1, che *le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;*

VISTA la Delibera di Giunta n. 1 del 28.01.2019 di approvazione del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio;

VISTO il paragrafo 4 del suddetto documento relativo al Processo di aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

CONSIDERATO che non sono intervenute variazioni di rilievo all'interno e all'esterno dell'Ente e che pertanto il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance vigente può essere mantenuto anche per il 2020;

PRESO ATTO che il suddetto documento di valutazione delle performance è stato oggetto di apposita informativa all'Organismo Interno di Valutazione con comunicazione del 22.11.2019;

VISTA il parere favorevole rilasciato dall'OIV e acquisito al protocollo camerale n. 27174 del 26.11.2019, rispetto al mantenimento del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2020;

PRESO ATTO che il suddetto documento di valutazione delle performance è stato oggetto di apposito confronto, conclusosi con esito favorevole, con le organizzazioni sindacali e con la RSU nella seduta del 21.11.2019;

VISTO il CCNL Funzioni locali 2016/2018 firmato in data 21.05.2018;

VISTO l'art. 40 e seguenti del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

PRESO ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, in data 21.11.2019 ha definito ha definito l'ipotesi di appendice Welfare integrativo al contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-già siglato in data 5.07.2019;

PRESO ATTO che in data 22.11.2019 l'ipotesi di accordo di che trattasi è stato inviato al Collegio dei Revisori dei conti dell'ente camerale;

PRESO ATTO del parere del Collegio dei Revisori dei Conti reso nell'ambito della Relazione al Bilancio Preventivo 2020 in data 29.11.2019;

VISTI gli indirizzi sul fabbisogno come delineati in premessa;



PRESO ATTO che i suddetti indirizzi sono stati oggetto di apposito confronto, conclusosi con esito favorevole, con le organizzazioni sindacali nella seduta del 21.11.2019;

DATO ATTO che sulla proposta di delibera è stato reso digitalmente parere favorevole sotto il profilo di legittimità da parte del Responsabile Ufficio Personale e del Segretario Generale;

VERIFICATA la regolarità della propria composizione in quanto sono presenti n. 5 componenti;

PRESO ATTO della presenza del Collegio dei Revisori e in particolare dei componenti dott. Mario Corbelli e dott. Franco Rubino, mentre il Presidente, dott. Bruno Scarella è assente;

ALL'UNANIMITÀ dei voti palesemente espressi

DELIBERA

1. di approvare e adottare “Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020” allegato al presente provvedimento;
2. di autorizzare il Segretario Generale alla sottoscrizione l’ipotesi di Appendice sul Welfare integrativo al contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 siglata in data 21.11.2019, allegata al presente provvedimento;
3. di adottare gli indirizzi sul fabbisogno nei termini di cui in premessa;
4. di dare mandato al Segretario Generale per la trasmissione della presente delibera al Collegio dei Revisori dei Conti;
5. di dare mandato agli uffici competenti per il prosieguo degli atti consequenti, come per legge.

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva. La stessa, dopo la prescritta pubblicazione all’Albo camerale, sarà acquisita all’apposita raccolta.

Il Segretario Generale
Avv. Erminia Giorno

“Firma digitale ai sensi del d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e s.m.i.”

Il Presidente
Klaus Algieri

“Firma digitale ai sensi del d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e s.m.i.”