



Comunicato stampa

VALORE PUBBLICO, SVILUPPO COMPETENZE ED ENGAGEMENT DEL PERSONALE: ARAN E CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA LANCIANO IL PROGETTO “AL POSTO TUO...”

Cosenza, 19 dicembre 2023 – ARAN, Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, e Camera di commercio di Cosenza hanno firmato oggi un protocollo d'intesa per la diffusione nelle Pubbliche amministrazioni italiane del progetto denominato “Al Posto Tuo”, di prossima sperimentazione nell'ente cosentino.

In un contesto lavorativo in continua evoluzione, anche nella Pubblica Amministrazione la percezione individuale dei ruoli e delle mansioni all'interno di un'organizzazione può spesso essere distorta o limitata dalla mancanza di informazioni dettagliate.

“Al Posto Tuo” nasce proprio per affrontare questa sfida e promuovere una maggiore comprensione reciproca. Il progetto si propone di superare i pregiudizi e gli stereotipi che possono derivare dalla mancanza di conoscenza diretta sulle attività svolte dai colleghi e di favorire un clima organizzativo basato sulla collaborazione, l'empatia e il reciproco rispetto.

L'idea fondamentale è quella di consentire ai dipendenti che ne facciano richiesta di affiancare per uno o più giorni un collega titolare di un ruolo diverso, anche di un diverso livello di inquadramento, permettendogli di vivere in prima persona le sfide quotidiane di quest'ultimo e di acquisire una visione più completa e realistica delle responsabilità connesse a quel determinato incarico, “mettendosi nei panni dell'altro...”

Non si tratta di un semplice "gioco di ruolo", ma di un autentico affiancamento, in cui il titolare incoraggia l'ospite a partecipare attivamente e a proporre soluzioni innovative. Al termine dell'esperienza, si svolgerà un'intervista doppia per registrare i punti di vista dei due protagonisti, incoraggiando la riflessione sul reciproco arricchimento professionale e personale.

Obiettivi del Progetto "Al Posto Tuo":

1. **Creare maggiore collaborazione ed engagement:** Promuovere interazioni significative tra dipendenti, anche di diversi livelli gerarchici, per favorire la comprensione reciproca.
2. **Migliorare i rapporti interpersonali:** Costruire relazioni più solide e positive all'interno dell'organizzazione.
3. **Incoraggiare il confronto sincero:** Favorire un ambiente in cui le opinioni diverse sono apprezzate e discusse apertamente.

4. **Soluzioni innovative:** Stimolare la creatività attraverso il contributo di punti di vista diversi.
5. **Sviluppo delle capacità di problem solving:** Favorire l'acquisizione di abilità pratiche nella risoluzione di sfide quotidiane, accrescendo le capacità di negoziazione.
6. **Evidenziare attitudini:** Riconoscere e valorizzare le competenze trasversali, aprendo la possibilità di rotazioni di incarichi.
7. **Apprendimento "on the job":** Favorire la formazione pratica attraverso l'affiancamento di titolari di ruoli analoghi presso altre amministrazioni.

Non da ultimo, il progetto può agevolare la produzione di valore pubblico, favorendo l'implementazione della "valutazione 360", promossa dal Ministro della PA Zangrillo con la Direttiva del 28 novembre 2023, che prevede il superamento della tradizionale valutazione gerarchica e unidirezionale del personale per sposare un approccio caratterizzato dal contributo di una pluralità di soggetti, interni o esterni all'ente.

"Al Posto Tuo" rappresenta un passo avanti verso un ambiente lavorativo più inclusivo, trasparente e collaborativo – dichiara Klaus Algieri, Presidente della Camera di commercio di Cosenza – dove ogni dipendente ha la possibilità di comprendere appieno le sfide e le opportunità connesse ai diversi ruoli. Un'iniziativa che mira a promuovere la crescita professionale e personale di tutti i partecipanti, contribuendo al miglioramento complessivo del clima organizzativo. La collaborazione con ARAN – prosegue Algieri – è per noi motivo di particolare soddisfazione perché dà a questa nostra idea un respiro nazionale confermando il valore della visione che è alla base del #ModelloCameraCosenza."

Per il Presidente ARAN Antonio Naddeo, "il progetto è indubbiamente innovativo nell'ambito della Pubblica Amministrazione ed è di grande interesse per l'Agenzia. ARAN ha inteso sostenere questa iniziativa come parte del suo impegno per promuovere il dialogo e l'interazione tra le PA. L'auspicio del protocollo è che il progetto cresca, si diffonda in altre Pubbliche Amministrazioni e divenga anche un modello di scambio di ruoli fra più Amministrazioni, oltre che all'interno della stessa, per la piena realizzazione del dipendente al servizio esclusivo della Nazione."