

AZIONI POSITIVE

Parametri di valutazione		Indicatori	Peso
Pari Opportunità	Pari Opportunità	N. di iniziative realizzate a supporto della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (asilo nido aziendale, telelavoro)	3
		% di donne presenti nelle posizioni apicali	10
		flessibilità orario di lavoro	5
		% personale di sesso femminile	8
		N.ore di formazione e aggiornamento per il personale femminile in base alla categoria, fascia di età e titolo di studio	5
		% personale di sesso femminile residente in provincia di Cosenza	8
		% personale femminile under 35	3
% personale femminile laureato	3		
Coerenza progettuale	Completezza e coerenza progettuale	Organicità e chiarezza dell'articolazione logica e temporale del progetto	4
		Individuazione circostanziata delle aree di intervento	3
		Individuazione specifica dei beneficiari dell'iniziativa	2
		Collegamento con soggetti pubblici e privati	3
		Risultati in termini di occupazione e sviluppo del territorio	4
		Originalità del progetto realizzato	4
Valorizzazione delle risorse umane	Composizione personale	% personale residente in provincia di Cosenza	8
		% personale under 35	
	Turnover	% personale con contratto dipendente over 35	7
		% personale con contratto dipendente under 35	
	Formazione	N. di tirocini ospitati negli anni di attività N. ore di formazione per categoria e anzianità sul monte ore	5
	Soddisfazione del personale	N. di ricerche di customer satisfaction rivolte all'interno	4
Relazioni industriali	% dipendenti iscritti al sindacato partecipazione dei lavoratori al governo aziendale	3	
Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro	N. ore di formazione dedicate	8	

45

20

35