

CAMERA DI COMMERCIO
COSENZA**DELIBERAZIONE DI GIUNTA****OGGETTO: CONFERMA INCARICO SEGRETARIO GENERALE - DETERMINAZIONI**

Il Presidente, relatore della proposta in oggetto, prende atto che sono presenti

NOME	RUOLO	PRESENZA
ALGIERI Klaus	Presidente	SI
AMBROGIO Mario	Componente	SI
CITINO Francesco	Componente	SI
MATRAGRANO Roberto	Componente	SI
NOLA Luigi	Componente	SI
OLIVERIO Giovanna	Componente	SI
POLITANO Giuseppe	Componente	SI
SANTAGADA Maria	Componente	SI

Si dà atto che, ai sensi dell'art.11 comma 3 del vigente Regolamento della Giunta camerale (DCC n.14 del 12.12.2012) le funzioni di Segretario di seduta sono svolte dal membro di Giunta camerale più giovane d'età tra i presenti, Dr. ssa Giovanna Oliverio.

L'art. 20, comma 2, della legge n. 580/1933, prevede che l'incarico di Segretario Generale di Camera di Commercio venga conferito, previa apposita procedura comparativa, tra gli iscritti nell'elenco di cui al comma 4 che abbiano manifestato interesse a parteciparvi, per una durata non superiore a quattro anni e confermato per ulteriori due anni per una sola volta in base alla valutazione della Giunta camerale, senza far ricorso a nuova procedura comparativa.

Con deliberazione n. 65 del 28.10.2021 la Giunta ha approvato la graduatoria finale redatta dalla Commissione, designando l'Avv. Erminia Giorno quale nuovo Segretario Generale per il quadriennio 2022-2025.

L'intera documentazione è stata trasmessa al Ministero dello Sviluppo Economico con prot. n. 18979 del 3.11.2021.

È pervenuto il Decreto Ministeriale del 09 dicembre 2021, trasmesso con prot. Mise n. 422496 del 16.12.2021 acquisito al prot. camerale n. 21917 del 16.12.2021, con il quale il Ministero dello Sviluppo Economico ha nominato Segretario Generale di questa Camera di Commercio la dott.ssa Erminia Giorno.

Con successiva deliberazione di Giunta n. 85 del 22.12.2021 la Giunta camerale ha preso atto della nomina dell'Avv. Erminia Giorno quale Segretario della Camera di commercio di Cosenza con decorrenza dall'1.01.2022; tale nomina ha comportato anche l'incarico di Direttore Amministrativo ad interim dell'Azienda Speciale, con la medesima decorrenza e ha confermato all'Avv. Erminia Giorno, unico Dirigente camerale in servizio presso la Camera di Commercio di Cosenza, le funzioni di Dirigente dell'Area 1, ad interim, e dell'Area 2, nonché di Conservatore del Registro Imprese.



La deliberazione n. 78 del 27.09.2016 ha attestato la complessità dell'Ente in base alla metodologia Unioncamere, attribuendo alla retribuzione del Segretario Generale un range di variabilità e di pesatura. L'art. 62 del CCNL 17.12.2020 confermava quanto previsto dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 Area della Dirigenza – Comparto Regioni-Enti locali che al comma 1 dispone: *“Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*, mentre al comma 5 stabilisce che *“I Comuni e le Camere di Commercio, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione indicato nel comma 2”*, valore che il contratto in esame fissava in Lire 82.000.000” importo successivamente incrementato sino al valore attuale di € 45.512,37 (CCNL 17.12.2020)”;

La allora classificazione in cluster dimensionali adottata da Unioncamere nell'ambito del sistema Pareto prevedeva i seguenti range di riferimento, in base al numero di imprese iscritte al Registro delle Imprese:

Grandi > 80.000

Medio-grandi > 50.000 e < 80.000

Medio-piccole > 30.000 e < 50.000

Piccole < 30.000

Con la delibera n. 82 del 15.12.2020 la Giunta camerale aveva deciso di assegnare, per i suddetti motivi di cui all'art. 62 e in base al cluster dimensionale cui apparteneva la Camera di commercio di Cosenza, al Segretario generale Avv. Erminia Giorno un'indennità di posizione di euro 76.000,00 con decorrenza 1.1.2021 e fino al 31.12.2021, previa sottoscrizione dell'Addendum contrattuale, che ha modificato il penultimo capoverso dell'Accordo individuale firmato nel 2016, nella parte relativa alla retribuzione di posizione; relativamente alle risorse variabili destinate alla retribuzione di risultato, complessivamente pari a euro 38.620,00 una parte di queste risorse è collegata al raggiungimento di specifici obiettivi sfidanti da parte del Segretario Generale ed è correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli stessi ed una parte collegata a risorse, derivanti da incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali, destinate ad aumentare la retribuzione di risultato relativamente alla valutazione complessiva.

Il numero delle localizzazioni al terzo trimestre 2021 era pari a 81.145 e quindi Cosenza transitava dal cluster delle Camere medio-grandi, in cui si collocava nel 2020, a quello delle Camere grandi “maggiore di 80.000”, con conseguente ulteriore impatto sulla complessità dell'Ente per come delineata nelle delibere n. 78 del 27.09.2016 e n. 82 del 15.12.2020.

È stata ulteriormente verificata, come da nota Unioncamere acquisita al Prot. n. 21499 del 09.12.2021, la sussistenza della complessità della Camera di commercio di Cosenza, che si colloca tra le Camere grandi, Camere complesse di fascia 2 e nel cui range di variabilità si inserisce ampiamente l'indennità di posizione che viene individuata per il Segretario generale, unico Dirigente.

Nell'accordo individuale allegato alla deliberazione di Giunta n. 85/2021 relativo all'incarico di Segretario Generale per il quadriennio 2022-2025 la retribuzione di posizione dell'Avv. Erminia Giorno è stata, quindi, rideterminata in euro 76.409,50 in base agli incrementi del CCNL Area della Dirigenza Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 siglato in data 17.12.2020.

Il suddetto importo è stato adeguato con gli incrementi sulla retribuzione di posizione previsti dal CCNL Funzioni Locali per il triennio 201-2021 siglato in data 16.07.2024.

Attualmente la retribuzione di posizione del Segretario Generale è, quindi, pari ad € 77.189,45.

L'incarico quadriennale del Segretario Generale termina il 31.12.2025 e può essere confermato, in esecuzione del citato art.20 della legge n.580/1993, per ulteriori due anni senza far ricorso a una nuova procedura comparativa.



Nel corso di questi quattro anni di incarico dirigenziale di vertice, l'Avv. Erminia Giorno, nel dare completa attuazione ai programmi dell'Organo di governo della Camera di Commercio, ha svolto con competenza le funzioni di direzione e gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali, garantendo piena sintonia tra operatività interna ed indirizzo politico e generale, dimostrando elevata capacità di rapportarsi con i vari organismi del sistema camerale nazionale, con le istituzioni territoriali e locali e con le rappresentanze economiche e sociali contribuendo al pieno raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente camerale con particolare attenzione alle iniziative e attività volte alle imprese a allo sviluppo del nostro territorio.

Sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, preso atto della valutazione espressa dall'OIV, la valutazione del Segretario Generale, rispetto agli obiettivi individuali assegnati, con riferimento alle performance per gli anni 2022, 2023 e 2024 è stata la seguente:

- Valutazione 2022, adottata con Deliberazione di Giunta n. 43/2023, votazione 99,95/100;
- Valutazione 2023, adottata con Deliberazione di Giunta n. 38/2024, votazione 99,60/100;
- Valutazione 2024, adottata con Deliberazione di Giunta n. 48/2025, votazione 98,14/100.

Nell'ambito della Relazione Previsionale e Programmatica approvata con Deliberazione di Consiglio n. 7 del 24.10.2022, con riferimento agli obiettivi della prospettiva dell'innovazione e della crescita (paragrafo 7) e, in particolare, alla riconfigurazione dell'assetto organizzativo, si incarica "il Segretario Generale di proporre la riorganizzazione degli uffici camerali, secondo un nuovo organigramma che, oltre a confermare e rafforzare la centralità dell'azione di servizio in favore delle imprese, dia evidenza del collegamento tra ambiti di intervento rivolti alle aziende e servizi di supporto, favorendo l'impiego, a favore delle imprese, anche del personale impiegato negli uffici di staff e valorizzando gli innesti delle nuove risorse recentemente reclutate." In esecuzione di tale incarico, il Segretario Generale ha proposto alla Giunta la riconfigurazione dell'organigramma che fa tesoro dei risultati ottenuti in seguito alla precedente riorganizzazione, proposta dallo stesso Segretario generale, il cui obiettivo era quello di stimolare e accrescere la proattività e la responsabilizzazione di tutte le risorse umane attraverso un accorciamento delle distanze gerarchiche e un dispiegamento orizzontale delle diverse unità operative.

Una riconfigurazione che rappresenta, oggi, un'ulteriore evoluzione nel senso di un'ancora maggiore centralità dell'impresa – da leggersi in coerenza con gli obiettivi di policy nazionale ed europea data l'interconnessione tra i rispettivi ordinamenti, oltre che di sviluppo sostenibile a livello globale – che la Camera esprime anche graficamente attraverso la "curvatura" della linea organizzativa creata nel 2016 in un cerchio che abbraccia l'impresa secondo livelli crescenti di profondità, a mano a mano che l'azione amministrativa si fa più prossima ad essa, a partire dai valori e dalla visione instaurata con #OpenCameraCosenza, consolidata con il #ModelloCameraCosenza e che guarda al futuro e alla digitalizzazione attraverso l'adozione dei #NuoviStandardCosenza e che ora si innesta verso la nuova mission de #LaCameradiCommercio.

Di questa nuova organizzazione, adottata con deliberazione di Giunta n. 77/2022, si è dovuta far carico il Segretario Generale, essendo unico dirigente in organico, presidiando le Aree del nuovo organigramma, continuando a rivestire il ruolo di Conservatore del Registro Imprese e di Direttore dell'Azienda speciale Promocosenza.

Con riferimento al trattamento economico corrispondente all'incarico dei Segretari Generali delle Camere di Commercio, l'art. 20, comma 3 della legge 580/1993, così come modificato dall'art. 1, comma 1, lettera t) del D.lgs. n. 219 del 2016, dispone che: *"... fermo restando il limite retributivo di cui all'articolo 23-ter del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 e successive modificazioni, è definito nell'ambito delle fasce economiche e dei criteri di applicazione individuati*



con decreto del Ministro dello sviluppo economico, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, sentita l'Unioncamere, in conformità con le disposizioni di cui al contratto collettivo nazionale applicabile ai dirigenti delle camere di commercio.”

Si propone, quindi, alla Giunta di procedere alla conferma dell'incarico di Segretario Generale della Camera di Commercio di Cosenza dell'Avv. Erminia Giorno per un periodo di due anni dall'01.01.2026 nel rispetto dell'art. 20 comma 2 della Legge 580/93 e s.m.i..

La materia è inoltre normata dai vigenti CCNL relativi al personale dell'ex area II e dell'area funzioni locali e, in particolare, dall'art. 27 del CCNL sottoscritto il 02/12/1999 (quadriennio normativo 1998-2021 – biennio economico 1998-1999), dalla sezione II – titolo IV “Trattamento economico” del CCNL – triennio 2016-2018 - sottoscritto il 17/12/2020 e dalla sezione II – titolo IV “Trattamento economico” del CCNL – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16/07/2024.

Occorre fare riferimento al Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 13/07/2022 di applicazione e determinazione delle fasce economiche per il trattamento economico corrispondente alla retribuzione di posizione per l'incarico di Segretario Generale delle Camere di Commercio alla luce del quale la Giunta, deve procedere a valutare la revisione dell'importo come sopra indicato che dovrà essere applicato anche nel caso di conferma dell'incarico.

Nello specifico, l'art. 2 del Decreto determina il livello di complessità attribuibile a ciascuna Camera di Commercio attraverso la misurazione e quantificazione di specifiche variabili riferite al 31 dicembre dell'anno precedente, desunte dai bilanci o comunque da fonti certificate e idonee a rappresentare sia fattori endogeni, riferiti all'articolazione strutturale dell'Ente camerale, sia a fattori esogeni, di cui al contesto istituzionale ed economico di riferimento nell'ambito del quale la Camera di Commercio si trova ad operare, come da allegato 2 “TABELLA 2” al Decreto.

Allegato 2, all'articolo 2 comma 3: «TABELLA 2»

VARIABILI							PUNTEGGIO PER SINGOL VARIABILE
ENDOGENE			ESOGENE				
Proventi correnti (mln €)	N° dipendenti (unità)	N° sedi (unità)	Interventi economici (mln €)	N° Imprese attive (unità)	Quote e partecipazioni (mln €)	Capoluogo di Regione (si/no)	
≤ 7,0	≤ 50	0	≤ 2,0	≤70.000	≤ 1,0	no	0
7,1-11,0	51-80	1	2,1-4,0	70.001-85.000	1,1 - 6,5	Si con Unione regionale	1
11,1-14,0	81-110	2	4,1-6,0	85.001- 110.000	6,6 - 23,0	Si senza Unione regionale	2
> 14,0	> 110	> 2	> 6,0	> 110.001	> 23,1		3

La sommatoria dei punteggi dei singoli fattori costituisce il valore complessivo delle variabili riferite a ciascuna Camera di Commercio il quale determina la sussistenza o meno del requisito della complessità e la corrispondenza della stessa alle fasce economiche previste all'art. 2 comma 4 del Decreto.

Per la Camera di Commercio di Cosenza l'applicazione dei criteri come sopra evidenziati deve avvenire con riferimento ai valori registrati al 31.12.2024, desunti dall'Osservatorio camerale Bilanci.



La sommatoria dei punteggi dei singoli fattori costituisce il valore complessivo delle variabili riferite ad ogni Camera. Il valore complessivo determina la sussistenza o meno del requisito della complessità e della corrispondenza tra il livello della stessa e le fasce economiche, secondo la graduazione sotto riportata.

Valore complessivo delle variabili misurate ($\sum$ punteggi singole variabili da tabella 2)	Livello di complessità	Fascia economica
0	Pre-complesso	Massimo contrattuale euro 45.512,37
1-7	Iniziale	Massimo euro 85.000,00
8-14	Intermedio	Massimo euro 115.000,00
≥ 15	Elevato	Massimo euro 150.000,00

I dati sottostanti determinano un valore complessivo pari a 4 cui corrisponde un livello di complessità "Iniziale" e la possibilità di riconoscere un'indennità di posizione per l'incarico di Segretario Generale fino ad un massimo di € 85.000,00:

Di seguito, si riporta la situazione per la CCIAA di Cosenza con i dati aggiornati al 2024

Proventi correnti		N. dipendenti (ind.+det.)		N. Sedi		Interventi economici		Imprese attive + UULL		Partecipazioni e quote		Capoluogo		Valore complessivo	Livello complessivo
Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio		
10.150.481 €	1	42	0	1	1	3.642.421,11 €	1	67.265	0	1.214.666,69 €	1	No	0	4	Iniziale

La capacità di sostenere la spesa relativa all'importo della retribuzione di posizione, previa verifica dell'insussistenza di squilibri strutturali nel bilancio che possano provocare il dissesto finanziario per la durata dell'incarico, viene determinata e monitorata dalla singola Camera attraverso l'elaborazione di un indice di equilibrio strutturale di cui al comma 2 del DM, calcolato rapportando la differenza tra proventi strutturali e oneri strutturali ai proventi strutturali, così come descritto analiticamente nell'allegato 3 Tabella 3.



Allegato 3, all'articolo 3 comma 3: «TABELLA 3»

INDICE DI EQUILIBRIO STRUTTURALE	
$\frac{\text{Proventi strutturali}^{(1)} - \text{Oneri strutturali}^{(2)}}{\text{Proventi strutturali}^{(1)}}$	

Di seguito si riporta la rappresentazione analitica delle due componenti dell'indice, con riferimento all'Allegato C del DPR 254/2005

PROVENTI STRUTTURALI (1):

A1	+ Diritto annuale - maggiorazione 20% - maggiorazione 50%
A2	+ Diritti di segreteria
A3	+ Contributi trasferimenti e altre entrate - Contributi da Fondo perequativo per progetti - Contributi da Fondo perequativo per equilibrio economico - Contributi dalle Regioni e dagli Enti locali per attività promozionale - Contributi dalle Regioni e dagli Enti locali per investimenti - Contributi a progetti e attività promozionale
A4	+ Proventi da gestione di beni e servizi
A5	+ Variazioni delle rimanenze

ONERI STRUTTURALI (2):

B6	+ Personale
B7	+ Funzionamento
B9	+ Ammortamenti e accantonamenti - Quota Accantonamento al Fondo svalutazione crediti Diritto annuale riferita alle maggiorazioni 20% e 50%, di cui alla lett. c - Accantonamenti ai Fondi rischi e oneri. di cui alla lett. d

La condizione di equilibrio strutturale è soddisfatta per tutte le CCIAA che presentano un saldo in valore assoluto positivo tra i proventi strutturali e gli oneri strutturali posti al numeratore dell'indice e un rapporto tra tale saldo e i proventi strutturali pari o superiore all'1%.

Di seguito, si riporta l'indice di equilibrio strutturale per la CCIAA di Cosenza, pari al 14,56% nel 2024, per come risulta dall'Osservatorio Bilanci.

$$\text{Indice di equilibrio strutturale della Camera di commercio di Cosenza} = \frac{\text{Proventi strutturali} - \text{Oneri strutturali}}{\text{Proventi strutturali}} = \frac{8.897.574,49 - 7.602.237,18}{8.897.574,49} = \frac{1.295.337,31}{8.897.574,49} = 14,56\%$$

Preso atto del livello di complessità come sopra indicato, l'art. 3 del Decreto stabilisce che nel determinare l'importo della retribuzione di posizione del Segretario Generale all'interno della fascia economica individuata ai sensi dell'art. 2, verificata la sussistenza della sostenibilità economica nonché il rispetto del limite finanziario di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (Limite dal Fondo 2016) si deve tener conto anche dell'incidenza dei fattori strategici relativi all'impegno richiesto in funzione della rilevanza del

programma di mandato così come rilevato dalle delibere di approvazione del programma pluriennale di mandato e delle Relazioni previsionali programmatiche.

Nel merito, il Presidente richiama il Programma pluriennale 2019-2024 e le relazioni previsionali e programmatiche degli ultimi anni nelle quali sono contenuti programmi da realizzare nell'esercizio "in rapporto alle caratteristiche ed ai possibili sviluppi dell'economia locale e al sistema delle relazioni con gli organismi pubblici e privati operanti sul territorio" e le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici per le diverse annualità, che sono stati poi declinati anche in obiettivi individuali assegnati al Segretario Generale che nella realizzazione delle azioni ad essi collegati ha ottenuto risultati eccellenti, come risulta dalle valutazioni individuali più sopra citate.

Ancora tra i fattori strategici occorre, inoltre, considerare il complesso degli accordi istituzionali rispetto ai quali il Segretario Generale è chiamato a sovrintendere per il rispetto degli impegni che fanno capo alla Camera e del raggiungimento degli obiettivi correlati, e tra i quali rientrano, tra i principali:

- Terre di Calabria Sapori di Cosenza Giugno 2025
- Protocollo Unico Enti Biblioteca, Ispettorato del Lavoro, Arsac, Asp, Inail Novembre 2024
- Fondazione Olivetti Gennaio 2024
- UNICAL DIMEG - Progetto Cosenza "DigiLab" Dicembre 2023
- Ministero del Turismo - Tourism Digital Lab Novembre 2023
- Tribunale di Cosenza – Promozione Giustizia Alternativa 29 aprile 2022
- Camera di Commercio Cosenza e Inps Provincia CS 31 Gennaio 2022

Tenuto conto che l'applicazione dei criteri così come definiti dal Decreto in oggetto attesta la Camera di Commercio di Cosenza al livello di complessità della struttura "Iniziale" con il punteggio 4 previsto per tale fascia e considerato l'impegno che al Segretario Generale sarà richiesto dal quadro programmatico strategico approvato, si propone di determinare in € 77.189,45 l'indennità di posizione per l'incarico di Segretario Generale da indicare nell'accordo individuale da sottoscrivere per il prossimo biennio a partire dalla data dell'1.01.2026.

Si propone una retribuzione di risultato annua a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi del CCNL nel tempo vigente, nella misura di € 30.000,00 da correlare all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati ed alla corrispondente valutazione compiuta dagli organi dell'Ente, nonché all'andamento della gestione complessiva della struttura, ai quali si aggiungono, all'esito del percorso di valutazione da parte dell'OIV, le ulteriori risorse che la contrattazione destina alla retribuzione di risultato.

Ai sensi dell'art.3 comma 2 del DM 13.07.2022, conclude il Presidente, il suddetto importo qualora vengano a determinarsi, in costanza di incarico, condizioni di squilibrio strutturale del bilancio, sarà oggetto di apposita revisione dei termini dell'accordo individuale sottostante all'incarico stesso, da sottoscrivere con l'interessato in sostituzione del suddetto accordo. Parimenti, ai sensi dell'art. 4, comma 3, la verifica della permanenza dei requisiti all'interno della relativa fascia di cui all'art. 2, sarà svolta alla scadenza dell'incarico e comunque non oltre il termine di due anni dal rinnovo al fine di determinare l'eventuale adeguamento del trattamento economico corrispondente.

Il Presidente invita la Giunta a deliberare.

LA GIUNTA CAMERALE

UDITA la relazione del Presidente



VISTO

- la Legge 580/93 - "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura" ed in particolare l'art. 20 della stessa;
- la legge 241/1990 - "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritti di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.P.R. N. 254/2005 – "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio";
- lo Statuto camerale;
- il Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica, adottato con Deliberazione di Consiglio n. 2 del 29.04.2022;
- la deliberazione di Giunta camerale n. 85 del 22.12.2021 con cui è stato conferito l'incarico di Segretario Generale, per il quadriennio 2022-2025, all'Avv. Erminia Giorno;
- il DM MIMIT del 13.07.2022
- i CCNL vigenti;

CONSIDERATO CHE

- l'incarico di Segretario Generale dell'Avv. Erminia Giorno è in scadenza al 31.12.2025;
- per le considerazioni di cui in premessa è opportuno procedere con la conferma dell'incarico di Segretario Generale per il biennio 2026-2027 all'Avv. Erminia Giorno;

PRESO ATTO

- che sulla base di quanto disposto dal DM 13.07.2022 la Camera di commercio di Cosenza si colloca nella fascia di complessità "Iniziale" con la possibilità di riconoscere un'indennità di posizione per l'incarico di Segretario Generale fino ad un massimo di € 85.000,00;
- che sulla proposta di Deliberazione è stato reso digitalmente parere favorevole di legittimità all'adozione del provvedimento, da parte del Responsabile dell'Ufficio Gestione Outside del personale, Occupazione e Placement Mariateresa Cozza e del Responsabile del Servizio #Più intelligenti EQ Dr. Giuseppe Palopoli;
- della presenza del Collegio dei revisori dei conti e, in particolare del Presidente Dr. Simone Di Paola e dei componenti Dr.ssa Laura Iacone e Dr Paolo Florio;

Tutto ciò premesso,

VERIFICATA la regolarità della propria composizione in quanto sono presenti n. 8 componenti;

ALL'UNANIMITA' dei voti palesemente espressi

DELIBERA

1. di confermare, per i motivi di cui in premessa, l'incarico di Segretario Generale della Camera di Commercio di Cosenza dell'Avv. Erminia Giorno per un periodo di due anni a partire dall'01.01.2026 nel rispetto dell'art. 20 comma 2 della Legge n. 580/1993 e s.m.i., autorizzando il Presidente alla sottoscrizione del conseguente accordo individuale depositato agli atti nell'apposito applicativo informatico;
2. di prendere atto dell'applicazione come esposto in premessa dei criteri così come definiti dal Decreto del Ministero delle Imprese e del Made in Italy del 13.07.2022 che attesta la Camera di Commercio di Cosenza al livello di complessità della struttura "Iniziale" con il punteggio "4";
3. di determinare, a decorrere dalla conferma dell'incarico di Segretario Generale, l'importo della retribuzione di posizione nella misura annua pari a € 77.189,45 nel rispetto del DM del 13.07.2022 e determinando la retribuzione di risultato, a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di



risultato, nell'importo di € 30.000,00 ai quali si aggiungono, all'esito del percorso di valutazione da parte dell'OIV, le ulteriori risorse che la contrattazione destina alla retribuzione di risultato;

4. di prendere atto che tale nomina comporta anche l'incarico di Direttore Amministrativo ad interim dell'Azienda Speciale, con la medesima decorrenza del 01.01.2026;
5. di confermare all'Avv. Erminia Giorno, attualmente unico Dirigente camerale in servizio presso la Camera di Commercio di Cosenza, le funzioni di Dirigente delle Aree individuate dall'organigramma camerale attualmente vigente, nonché di Conservatore del Registro Imprese;
6. dare atto che per l'Avv. Erminia Giorno, in qualità di dirigente a tempo indeterminato e pieno di questa CCIAA, tale conferimento si sostanzia nel mero mutamento dell'incarico dirigenziale e resta ferma, quindi, la sua appartenenza ai ruoli della Camera di commercio di Cosenza, ragion per cui non opera per la stessa la previsione di cui all'art. 20 comma 7 della Legge n.580/1993, che consente - al momento della cessazione dalla carica di segretario generale - il rientro nei ruoli della amministrazione di provenienza, anche in soprannumero;
7. di trasmettere, a cura dell'Ufficio competente, al Ministero delle Imprese e del Made in Italy e all'Unioncamere nazionale il presente provvedimento.

La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva e sarà acquisita all'apposita raccolta.

LA COMPONENTE DI GIUNTA

Giovanna Oliverio

"Firma digitale ai sensi del d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82
"Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i."

IL PRESIDENTE

Klaus Algieri

"Firma digitale ai sensi del d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82
"Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i."