

## Riunione di contrattazione del 30.12.10

### Approvazione e utilizzo Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane anno 2010

Il giorno trenta del mese di dicembre, presso la saletta riunione della segreteria generale, si è tenuto un incontro di contrattazione ai sensi dell'art. 2 del CCNL 1.04.1999 per discutere sui criteri della ripartizione e la destinazione del fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane anno 2010, giusta comunicazione di convocazione del 13 dicembre u.s., prot. n. 31251.

Risultano presenti :

**OO.SS.** : Caruso Antonio – segreteria prov.le FP-CGIL, De Marco Susanna – segreteria aziendale Enti Locali UIL, Cozza Mariateresa – segreteria aziendale CISL, Carrera Adriana – segreteria territoriale FPS –CISL , Lincol Pierfrancesco segretario prov.le C.S.A, Benigno Rita – segreteria prov.le C.S.A.

**R.S.U.** : Rossi Michele – componente,

**Parte Pubblica** : Lasco Federico – Segretario generale

Verbalizza Spizzirri Giuseppe, Responsabile Servizio 1.2.

In apertura di riunione il segretario generale propone una progressione economica orizzontale che coinvolga l'80% del personale dipendente.

Con l'assenso delle OO.SS. e R.S.U. si stabilisce di attribuire la P.E.O. a tutti gli aventi diritto, previa valutazione, destinando le risorse disponibili necessarie a ricoprire tutti gli aventi diritto.

Le OO.SS. e la R.S.U. chiedono la revisione dell'orario di lavoro per la quale la parte pubblica s'impegna a dedicare un tavolo di lavoro nelle prime settimane del 2011. in attesa l'amministrazione invita le OO.SS. e la R.S.U. ad individuare situazioni di particolari criticità suddivise per tipologia, al fine di anticipare o posticipare l'orario d'ingresso e/o di uscita.

Le OO.SS. e la R.S.U., a fronte della riorganizzazione del lavoro che ha comportato un carico di lavoro maggiore per i dipendenti, considerato il superiore impegno per la formazione attuata fra gli stessi dipendenti che si trasferivano con quelli che già conoscevano il servizio e i disagi che tutto ciò ha comportato pur di garantire, comunque, l'ordinaria attività lavorativa, mentre nel frattempo si adempieva, anche, alla nuova concezione dei flussi di posta con l'individuazione della scrivania virtuale e la relativa dematerializzazione dei flussi cartacei, chiedono un ulteriore sforzo all'amministrazione affinché preveda un incremento sul fondo di altri 80.000,00 euro , ex art. 15 comma 5 del CCNL.

La parte pubblica, anche in virtù di una positiva volontà della parte politica dell'Ente, non può accogliere in toto la richiesta delle OO.SS., ma con ogni sforzo può esaudirla solo in parte, impinguando il fondo di 50.000,00 euro, proprio perché prende in considerazione l'onere sostenuto dai dipendenti nell'attuale fase di organizzazione del lavoro dell'Ente.

Le OO.SS. e la R.S.U. s'impegnano per la contrattazione del fondo 2011 ad avviare un tavolo negoziale che, prendendo atto dell'attuale organizzazione del lavoro (non condiviso in sede di concertazione) definisce i criteri per la graduazione delle PP.OO. e delle indennità di specifiche responsabilità per uffici, procedimenti e funzioni, individuando un elenco esaustivo dei predetti procedimenti e funzioni, cui corrispondono i valori delle indennità prestabilite.

Sulla base della quantificazione del valore destinato annualmente alle specifiche responsabilità risulterà così determinato.

L'impegno predetto resta nel tempo alla condizione che il fondo determinato al 2011 non risulti inferiore al 4% dell'attuale destinazione del bilancio preventivo 2011

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

OO.SS. e R.S.U.

F.to Lasco federico

F.to: CGIL/Caruso – UIL/De Marco -  
CISL/Cozza, Carrera – CSA/Lincol,  
Benigno – RSU/Rossi