



CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA
FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI – ANNO 2018
RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'UTILIZZO

	Preparato da: Ufficio 1 Camera di Commercio di Cosenza	
--	---	--

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA - ANNO
2018****Introduzione**

L'art. 40 comma 3 sexies- del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "schema standard di relazione illustrativa", quali allegati alla circolare 19 luglio 2012, n. 25.

Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Tali relazioni saranno pubblicate in modo permanente, ai sensi dell'art. 21 comma 2 D. Lgs. n. 33/2013 (art. 40 bis comma 4 del D.Lgs. n.165/2001 è stato abrogato dall'art. 53 D. Lgs. 33/2013), sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Cosenza nell'apposita sezione.

Al fine di dare una puntuale informazione al Collegio dei Revisori dei Conti affinché effettui, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e la relativa certificazione degli oneri, vengono di seguito illustrate modalità e criteri di costituzione delle risorse per l'anno 2018 per il personale non dirigente secondo gli schemi adottati con la citata circolare 25/2012.

Relazione Illustrativa

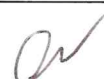
La presente Relazione Illustrativa si riferisce alla stipula dell'accordo annuale del contratto integrativo 2018.

Considerata la stipula del nuovo CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, si tratta di un accordo ponte con il quale disciplinare esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, al fine di consentire la distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili in base al CCDI firmato in data 23.10.2017, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI di tipo normativo.

Le disposizioni contenute nel presente CCDI conservano la propria efficacia sino alla sottoscrizione del CCDI di parte normativa, che deve reperire la nuova disciplina introdotta dal CCNL 21.05.2018.

Modulo 1**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo	L'utilizzo del fondo è stato sottoscritto in data 26.11.2018 nella apposita riunione sindacale di contrattazione decentrata.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018 – parte economica Efficacia normativa sino alla sottoscrizione del nuovo CCDI
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Ruoli/qualifiche ricoperte): Presidente Avv. Erminia Giorno, Segretario generale F.F. Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA – RSU Firmatarie del Contratto: CGIL- CISL FP – UIL FPL





RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Soggetti destinatari		Personale non dirigente CCIAA di Cosenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate anni 2018; b) ipotesi di accordo ponte per l'annualità 2018
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. <i>Richiesta accertamento ai sensi dell'art. 15 comma 4 CCNL 1.4.99. Autorizzazione all'inserimento dell'importo pari al 1.2% del monte salari anno 1997.</i>	Richiesta accertamento preventivo nota prot. 20585 del 9.11.2017 Accertamento preventivo nota prot. 22558 del 13.12.2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il piano delle performance 2018-2020 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta camerale n. 4 del 29.01.2018. La relazione sulla performance 2017 sarà adottata nei termini previsti dal richiamato art. 10 entro il 30.06.2019.
		È stato adottato il Piano di Prevenzione Corruzione Trasparenza ed Integrità 2018-2020 con D.G.C. n. 5 del 29.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e del DLgs. n. 33/2013 sul sito camerale, sotto la voce "Amministrazione trasparente", sono pubblicati: • Programma triennale per la trasparenza e l'integrità • Piano e relazione sulla performance • Nominativi e curriculum del componente dell'Organismo indipendente di valutazione • Curricula dei dirigenti • Retribuzioni dei dirigenti • Curriculum organo di indirizzo politico-amministrativo • Incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati L'erogazione del fondo è subordinato alla validazione da parte dell'OIV della Relazione della performance 2018 ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d. lgs. N. 150/2009.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione dell'articolato della Ipotesi di accordo di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente Accordo Ponte per anno 2018

PREMESSA E FINALITÀ DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Con la presente intesa si definiscono principi e criteri di gestione dello sviluppo delle risorse umane della Camera di Commercio di Cosenza tendenti da un lato a migliorare il livello di efficienza e produttività dei servizi camerali erogati e dall'altro a valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione del personale.

In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL per il comparto Funzioni locali.

Come previsto dall'art. 8 del suddetto contratto occorre procedere alla stipula del CCDI a valere per il triennio di riferimento sulle materie indicate all'art. 7 dello stesso CCNL. La bozza del citato CCDI è in fase di predisposizione.

Le risorse decentrate sono determinate annualmente dagli enti, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 21.05.2018, nel rispetto della disciplina contrattuale contenuta nell'art. 67 dello stesso CCNL relativo alla costituzione delle risorse decentrate.

Si ritiene di dover procedere alla stipula dell'accordo per l'esercizio finanziario 2018, con il quale disciplinare esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, al fine di consentire la distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili in base al CCDI firmato in data 23.10.2017, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI di tipo normativo.

A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI

L'ipotesi di Accordo per il 2018, presentato nella riunione 26.11.2018, presenta i seguenti articoli più significativi:

art. 1 – Ambito di applicazione

art. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le logiche del sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Cosenza sono orientate alla selettività e meritocrazia ed escludono ogni forma di automatismo e di erogazione in maniera indifferenziata.

2. I compensi destinati a incentivare la produttività e al miglioramento dei servizi sono corrisposti ai lavoratori interessati solo a conclusione dell'annuale processo di valutazione e solo a fronte di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

3. Il compenso destinato a remunerare la performance è correlato sia ai risultati ottenuti dalla Camera di commercio nel suo complesso sia ai risultati ottenuti dalla specifica unità organizzativa cui il dipendente è assegnato sia ai risultati complessivi ottenuti nell'anno da ciascun dipendente in base agli obiettivi assegnati ed al suo effettivo contributo.

4. I criteri di erogazione dei relativi compensi ai dipendenti sono definiti nel vigente e allegato "Sistema di misurazione e valutazione della performance" in coerenza con il Ciclo delle performance.

5. Si dà atto che la CdC di Cosenza partecipa con proprio personale ad apposito Gruppo di lavoro coordinato dall'Unioncamere per ridefinire con modalità omogenee i sistemi di valutazione in base alle recenti riforme normative.

art. 4 – Trattamenti economici accessori CCNL 1999

1. Per le aree di pronto intervento individuate dal Segretario generale, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità.

2. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; l'ente assicura la rotazione tra più soggetti anche volontari.

4. L'indennità di reperibilità di cui al comma 1 non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%. Qualora la pronta reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa. La fruizione del riposo compensativo non comporta, comunque, alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale.

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

Gli enti corrispondono una unica indennità di condizioni destinata a remunerare le attività disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio valori. L'indennità è commisurata in giorni dell'effettivo svolgimento dell'attività da € 1,00 al massimo di € 10 al giorno.

Di seguito tabella riepilogativa delle diverse tipologie presenti all'interno della CCIAA

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO			
Per dipendenti che svolgono solo attività disagiate per come individuate dal CDI	€ 1,29 AL GIORNO	(ex importo indennità disagio 1,29)	
Per dipendenti che svolgono attività disagiate e attività implicanti il maneggio valori per come individuate dal CDI	€ 1,81 al giorno	(somma ex importo indennità disagio euro 1,29 ed ex importo indennità maneggio valori interno euro 0,52 rapporti con il pubblico)	





RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Per dipendenti che svolgono attività disagiate il personale che dalla sede centrale è stato trasferito alla sede decentrata e attività implicanti il maneggio valori interno per come individuate dal CDI	€ 7,52 al giorno	(somma ex importo indennità disagio per il personale che dalla sede centrale è stato trasferito alla sede decentrata euro 7,00 ed ex importo indennità maneggio valori interno euro 0,52 rapporti con il pubblico)	
Per dipendenti che svolgono attività disagiate e attività implicanti il maneggio valori per il personale adibito in via continuativa a servizi di cassa per come individuate dal CDI	€ 2,84 al giorno	(somma ex importo indennità disagio euro 1,29 ed ex importo indennità maneggio valori interno euro 1,55 per servizi di cassa)	
Per dipendenti che svolgono attività implicanti il maneggio valori per il personale adibito in via continuativa a servizi di cassa per come individuate dal CDI	€ 1,55 al giorno	(ex importo indennità maneggio valori interno euro 1,55 per servizi di cassa)	
Per dipendenti che svolgono attività esposte a rischio e attività implicanti il maneggio valori per il personale adibito in via continuativa a servizi di cassa per come individuate dal CDI	€ 2,70 al giorno	(somma ex importo indennità di rischio su base giornaliera euro 1,15 ed ex importo indennità maneggio valori interno euro 1,55 per servizi di cassa)	

art. 5 Indennità di trasferimento

1. Al dipendente trasferito ad altra sede per motivi organizzativi o di servizio, quando il trasferimento comporti il cambio della sua residenza, deve essere corrisposta:

- una indennità di trasferimento, il cui importo, maggiore nel caso che il dipendente si trasferisca con la famiglia e variabile da un minimo di tre mensilità ad un massimo di sei mensilità, viene determinato da ciascun ente in sede di contrattazione decentrata integrativa nell'ambito delle risorse di cui al comma 4, per come di seguito:

A. Tre mensilità qualora il dipendente si trasferisca senza la famiglia;

B. Quattro mensilità qualora il dipendente si trasferisca senza la famiglia, ma permangano nel luogo di prima residenza uno o più familiari che necessitano di cure da documentare con apposito certificato medico;

C. Sei mensilità qualora il dipendente si trasferisca con la famiglia;

3. Il dipendente ha altresì diritto al rimborso dell'indennizzo per anticipata risoluzione del contratto di locazione regolarmente registrato quando sia tenuto al relativo pagamento per effetto del trasferimento.

4. Agli oneri derivanti dall'applicazione del presente articolo si fa fronte nei limiti delle risorse già previste nei bilanci dei singoli enti.

art. 7- Modalità di stipula accordo annuale

1. I tempi e le procedure per la stipula del presente accordo sono quelli previsti dalla contrattazione collettiva.

2. Lo stesso sarà, pertanto, sottoposto, previa redazione della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, alla certificazione del collegio dei revisori ai sensi dell'art.40 D.Lgs 165/2001.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

3. Successivamente e in caso di certificazione favorevole da parte del Collegio circa la presente ipotesi di accordo, la stessa sarà sottoposta alla Giunta camerale per l'autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma dell'accordo.
4. Le parti concordano, quindi, di rivedersi per la firma dell'accordo, una volta effettuate con esito favorevole le fasi di cui ai commi 2 e 3; in caso di esito non favorevole di dette fasi, il Presidente della delegazione di parte pubblica procederà alla riapertura della trattativa, secondo le indicazioni ricevute.
5. L'accordo stipulato secondo le procedure di cui ai commi precedenti verrà trasmesso per via telematica entro 5 giorni dalla sottoscrizione all'ARAN ed al CNEL corredato delle relazioni tecnica ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.
6. Lo stesso accordo sarà pubblicato, in modo permanente, sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, corredato della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, entrambe certificate dagli organi di controllo.

art. 8- Vincoli e interpretazione autentica

art. 9-Disposizioni finali

B) quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse

- l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 26.11.2018 dalla delegazione trattante relativa all'utilizzo del fondo contrattazione integrativa per l'anno 2018 ed integrata a seguito della DGC (di sottoscrizione) del personale non dirigente della camera di commercio di Cosenza, sono di seguito riportate:

IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO ALLE SOMME DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE			
		Descrizione	Importo
		F.do Progressione economica orizz. (P.E.O.)	€ 140.000,00
		Indennità di comparto (fondo)	€ 21.000,00
		TOTALE uscite stabili	€ 161.000,00
		Descrizione	Importo
		Produttività	€ 182.536,82
		Indennità condizioni di lavoro	€ 6.830,00
		Indennità di reperibilità	€ 2.230,00
		Indennità ufficio tributi e addetti URP e Archivistici informatici	€ 900,00
		TOTALE uscite variabili	€ 192.496,82
TOTALE RISORSE UTILIZZATE			€ 353.496,82

C) effetti abrogativi impliciti – non vi sono effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, in quanto al personale si applica, per come chiarito nell'ipotesi di accordo, il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con DGC n. 48 del 20.06.2016.

E) Illustrazione e specifica attestazione illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance).

Gli atti di programmazione operativa, la definizione degli obiettivi individuali assegnati al personale ed i risultati attesi sono coerenti con il ciclo di programmazione



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

economico finanziaria e con gli atti di programmazione di cui alle previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, adottate dalla Camera di commercio di Cosenza.

F) altre informazioni eventuali ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto sono contenute nell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 26.11.2018 dalla delegazione trattante che regola gli istituti giuridici e gli istituti economici relativi all'annualità 2018..

Il Collegio dei Revisori , per quanto di propria competenza, con verbale n. del , ha rilasciato certificazione positiva del fondo per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi , di € 306.758,00, conformemente alle disposizioni di cui all' art. 23, comma2, del decreto legislativo n. 75/2017 e certificato la copertura a bilancio delle altre risorse per un totale di € 353.496,82 che è il totale complessivo del fondo ricostituito con DGC n. 82 /2018.

Cosenza

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Erminia Giorno

