

CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA

Accordo annuale utilizzo risorse decentrate 2022

La presente intesa, riguardante le materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo dei dipendenti della Camera di commercio di Cosenza, accompagnando l'evoluzione in atto per tale ruolo all'interno di uno scenario sempre più variabile, i cui fattori critici di successo sono rappresentati dal valore delle competenze, dalle responsabilità, dalla velocità di azione per rispondere alle esigenze dell'amministrazione pubblica e dell'utenza camerale in tempi adeguati.

Nel quadro dello sviluppo di una coerente e organica politica del personale le nuove relazioni sindacali, così la presente intesa, dopo le fasi d'informazione e confronto definite dal CCNL per specifiche materie individuate dallo stesso CCNL, è stata affrontata in un'unica sessione negoziale, su tutte le materie oggetto di contrattazione presenti in questa Camera di commercio e definite dai vigenti CCNL.

REV.	01
FIRMA IPOTESI	DEL L'1.06.2022
CERTIFICAZIONE COLLEGIO	VERBALE COLLEGIO N. 6 DEL 14.07.2022
AUTORIZZAZIONE GIUNTA SOTTOSCRIZIONE	DELIBERA DI GIUNTA N. 50 DEL 25.07.2022
FIRMA ACCORDO, ARAN, CNEL, PUBBLICAZIONE SUL SITO	09.09.2022

. Il presente contratto decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato.



TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 - Ambito di applicazione

1. Il presente accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'annualità 2022 redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di commercio di Cosenza qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato

Articolo 2 – Modalità utilizzo risorse decentrate annualità 2022

1. In esecuzione del CDI per il triennio 2019-2021, siglato in data 5.07.2019 e che ai sensi dell'art. 2, comma 4 "conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato", il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021, è utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 e seguenti del CCNL del 21/5/2018, in base ai criteri di cui al CDI del 5.07.2019, in particolare secondo la seguente ripartizione e destinazione:

UTILIZZO SOMME DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE 2022			
		Descrizione	Importo
		F.do Progressione economica orizz. (P.E.O.)	€ 115.000,00
		Indennità di comparto (fondo)	€ 20.000,00
		TOTALE uscite stabili	€ 135.000,00
		Descrizione	Importo
		Produttività	€ 239.885,80
		Indennità condizioni di lavoro	€ 9.000,00
		Indennità di reperibilità	
		Indennità specifiche responsabilità ufficio tributi e addetti URP e Archivisti informatici	€ 900,00
		TOTALE uscite variabili	€ 249.785,80
TOTALE RISORSE UTILIZZATE			€ 384.785,80

- gli importi indicati nell'ambito dell'accordo di cui al punto precedente sono definiti a preventivo;
- le somme al momento non prevedibili saranno inserite nel Fondo risorse decentrate in sede di consuntivazione;
- poiché il Fondo risorse decentrate richiede ciascun anno una verifica a consuntivo, resta inteso che, in conseguenza dei fatti rilevabili alla chiusura dell'esercizio, la somma complessivamente erogabile per i premi per la performance organizzativa e individuale sarà individuabile con esattezza, a titolo definitivo, solo dopo la richiamata verifica a consuntivo del Fondo risorse decentrate.
- l'importo di cui sopra sarà individuato anche in base al livello di conseguimento della Performance Organizzativa dell'Ente (così come definita nel Sistema di Misurazione e Valutazione della





Performance vigente ed espressa in valore percentuale), come sarà certificato dall'O.I.V. in sede di validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2022, con riferimento al "Piano triennale della Performance 2022-2024", approvato con delibera di Giunta n. 14 del 31.01.2022.

Articolo 3 - Pubblicazione dell'accordo

L' accordo sarà inviato all'ARAN e pubblicato, in modo permanente, sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, corredato della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, entrambe certificate dagli organi di controllo.

Letto, confermato, sottoscritto il 9.09.2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL

CISL

CSA

UIL

RSU

Feder 121W

My 2

Audilio Gentile

Francesco Cofone

Emanuele Blumstein
Francesco Cofone



CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA
FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI – ANNO 2022
UTILIZZO

	Preparato da: Ufficio 1 – Supporto agli Organi – Personale – Comunicazione e Relazioni istituzionali	
--	---	--

gr 07 14 PR 12 2



IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO ALLE SOMME DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE			
		Descrizione	Importo
		F.do Progressione economica orizz. (P.E.O.)	€ 115.000,00
		Indennità di comparto (fondo)	€ 20.000,00
		TOTALE uscite stabili	€ 135.000,00
		Descrizione	Importo
		Produttività	€ 239.885,80
		Indennità condizioni di lavoro	€ 9.000,00
		Indennità di reperibilità	
		Indennità specifiche responsabilità ufficio tributi e addetti URP e Archivisti informatici	€ 900,00
		TOTALE uscite variabili	€ 249.785,80
TOTALE RISORSE UTILIZZATE			€ 384.785,80

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Erminia Giorno

NB: LE RISORSE VARIABILI SONO SOTTOPOSTE A CONSUNTIVO E ALLE COMPETENTI CERTIFICAZIONI, PER CUI L'EFFETTIVA ENTITA' POTRA' ESSERE DETERMINATA SOLO A CONSUNTIVO POTENDO QUIDI ESSERE MINORI DEGLI IMPORTI SOPRA ESPOSTI.

at 24/11/22



CAMERA DI COMMERCIO
COSENZA

CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA

FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI – ANNO 2022

FONTI DI FINANZIAMENTO – RIEPILOGO

	Preparato da: Ufficio 1 – Supporto agli Organi – Personale – Comunicazione e Relazioni istituzionali	Approvato con: Deliberazione di Giunta camerale n. del 35 del 30.05.2022
--	---	--

Attestato per
la Camera di Commercio
di Cosenza

Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.

2022						
SINTESI DELLE FONTI DI FINANZIAMENTO						
RISORSE STABILI:						
CCNL	ARTICOLO	COMMA	LETTERA	DESCRIZIONE		IMPORTO
21.05.2018	67	1		Unico importo consolidato al 31.12.2017		€ 273.113,67
		2	a	Incremento stabile 83,20 x unità di personale		€ 4.243,20
		2	b	Differenziali stipendi su PEO		€ 5.507,00
			2	c	Ria e assegni ad personam quota a regime	
TOTALE RISORSE STABILI						€ 303.589,12
RISORSE VARIABILI:						
CCNL	ARTICOLO	COMMA	LETTERA	DESCRIZIONE		IMPORTO
21.05.2018	67	3	a	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/997		
			a	50% Risorse PON Excelsior (ser. in conto terzi) (se rendicontate e incassate)		€ 5.335,00
			a	50% Risorse Progetto Eurochambres WinEx Armenia (ser. in conto terzi) (se rendicontate e incassate)		€ 5.639,90
			b	Quota di risparmi conseguiti da Piani di razionalizzazione (previsione) DL 98/2011		€ 44.427,98
			c	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (Compensi ISTAT)		
			d	Quota una tantum frazione di RIA personale cessato ap		€ 945,23
			e	Risparmi da lavoro straordinario accertati a consuntivo art.14 ccnl 1.04.199 – anno 2021		€ 12.874,50
			h	Risorse stanziolate ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997; ex art. 15 comma 2 ccnl 1.04.199)		€ 11.974,07
			i	importo stanziato ai sensi del comma 5 lett. b (risorse variabili ex art 15 c.5 ccnl 1.04.99)		
TOTALE RISORSE VARIABILI						€ 81.196,68
TOTALE Fondo						€ 384.785,80
Totale fondo con componenti escluse dal limite (nuovo limite fondo 2016 art. 23 Dlgs n. 75 del 25.05.2017)						€ 306.758,22

NB: LE RISORSE VARIABILI SONO SOTTOPOSTE A CONSUNTIVO E ALLE COMPETENTI CERTIFICAZIONI, PER CUI L'EFFETTIVA ENTITA' POTRA' ESSERE DETERMINATA SOLO A CONSUNTIVO POTENDO QUIDI ESSERE MINORI DEGLI IMPORTI SOPRA ESPOSTI.