



CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA

ACCORDO WELFARE INTEGRATIVO ANNUALITA' 2021

E

ACCORDO COLLETTIVO PER L'ISTITUZIONE DI UN TRATTAMENTO DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

| | |
|---|--|
| REV. | 01 |
| FIRMA IPOTESI | DEL 6.09.2021 |
| CERTIFICAZIONE COLLEGIO | VERBALE COLLEGIO N. 10 DEL 22.09.2021 |
| AUTORIZZAZIONE GIUNTA SOTTOSCRIZIONE | N. 57 DEL 24.09.2021 |
| FIRMA ACCORDO, ARAN, CNEL, PUBBLICAZIONE SUL SITO | 04.10.2021 |
| | |

La presente intesa, ha lo scopo contrattare la destinazione delle risorse per il Welfare Integrativo per l'annualità 2021- art. 72 CCNL 2016-2018.

Dall'incontro convocato da Unioncamere con i sindacati firmatari del Contratto collettivo nazionale per analizzare l'impatto dell'art. 72 del ccnl 21.5.2018 al fine di individuare possibili soluzioni condivise che possano essere utili ai fini della definizione, da parte delle Camere, di un percorso comune, corretto e lineare da sottoporre alle rispettive parti in sede locale, è emersa, "nelle more della definizione a livello nazionale, la possibilità, con cadenza annuale, che gli accordi possano contemplare le forme di sostegno già assicurate per il sostegno alle spese sanitarie da parte delle Casse mutue interne, e ove si trattasse di polizze la loro attivazione, ora sarebbe in capo all'Ente"

L'ipotesi prevede l'accesso a prestazioni di assistenza sanitaria integrativa a decorrere dal 2021; l'accordo si muove in linea con quanto definito nell'intesa di cui al verbale di incontro Unioncamere nazionale e CGIL-CISL-UIL trasmesso il 9.11.2020, lettera c) comma 5: *"Alla luce di tale contesto maturato nelle Camere in questi anni, le parti ritengono che il percorso delineato dal ccnl 2016/2018 non debba penalizzare i livelli di intervento che sono stati raggiunti in materia di assistenza sanitaria e che quindi, nelle more della definizione contrattuale prevista dal comma 3 dell'art. 72 di detto ccnl, gli accordi possano contemplare le forme di sostegno già assicurate dalle Mutue, con la medesima cadenza annuale (ove si trattasse di polizze, la loro attivazione sarebbe ora in capo all'ente)"*

L'ipotesi di accordo, prevede, in linea con l'accordo annuale 2020, la stipula della polizza Salute COVID-19 per l'annualità 2021.

L'ipotesi di accordo prevede anche l'adesione al Fondo di assistenza sanitaria integrativa "Poste Vita Fondo Salute", individuato come quello che più si avvicina (quanto alle tipologie di prestazioni assicurate ed alle relative modalità) ai fondi sanitari di derivazione squisitamente contrattuale, in attesa di verificare cosa accadrà per l'assistenza sanitaria integrativa nel settore pubblico e, quindi, quali spazi eventualmente si possano aprire per una soluzione ad hoc per il sistema camerale nel suo insieme.

Quest'ultima ipotesi risponde, oltre che agli indirizzi della Giunta, a richieste sindacali.

Si dà atto che, poiché la quota camerale non copre l'intero importo annuale previsto per l'adesione al Fondo, si sono sentiti i dipendenti, raccogliendo la quasi totalità delle adesioni per la differenza che sarà effettuata con trattenuta stipendiale direttamente da parte della Camera.

si conviene quanto segue

Articolo 1 - Ambito di applicazione

Il presente accordo sulle risorse per il welfare integrativo per l'annualità 2021, si applica a tutto il personale aderente non dirigenziale dipendente della Camera di commercio di Cosenza con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato; si applica anche al segretario generale in quanto unico dirigente a tempo indeterminato della Camera e già aderente all'estinta cassa mutua (art 32. CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020)

Articolo 2 – Destinazione risorse Welfare Integrativo – art.72 CCNL annualità 2021

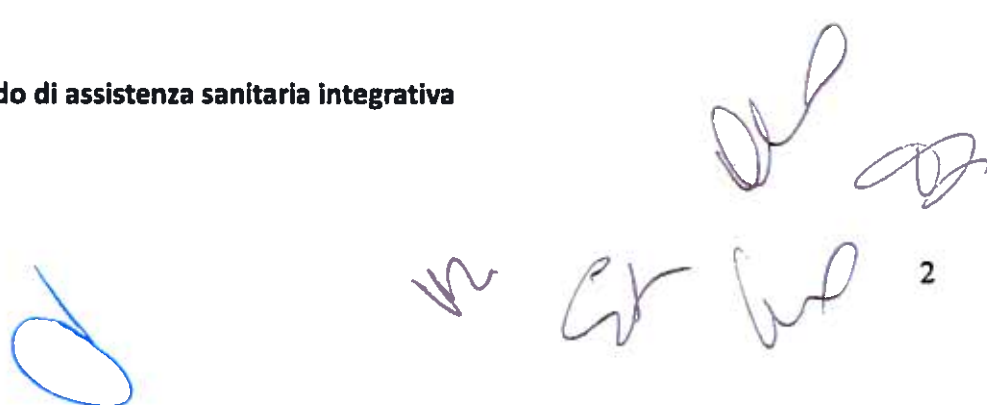
1. Le parti convengono per le risorse a valere sulla annualità 2021 di destinare, le risorse di cui al seguente comma 2 nell'ambito delle previsioni dell'art. 72 del CCNL 21.05.2019 per i seguenti benefici:

a) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale (polizza Salute COVID-19), come individuata dal broker della CdC per euro 705,00;

f) adesione al fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale, "Poste Vita Fondo Salute" (d'ora in poi chiamato "Fondo").

2. Le risorse per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono quelle già stanziare dall'Ente camerale, ai sensi delle vigenti disposizioni, anche per finalità assistenziali nell'ambito degli strumenti a carattere mutualistico già utilizzati dagli enti stessi, e quindi, fino ad euro € 17.714,47.

Art. 3 – Adesione a Fondo di assistenza sanitaria integrativa



2



Sulla base delle premesse, parte integrante e sostanziale del presente Accordo, le parti stabiliscono con il presente accordo di aderire al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa "Poste Vita Fondo Salute", oltre che prendono atto della polizza Salute COVID-19 per l'annualità 2021.

Art. 4- Oggetto delle prestazioni a carico del Fondo

Il Fondo assicura il rimborso delle spese mediche sostenute in caso di ricoveri ospedalieri, prestazioni extra ospedaliere, prestazioni odontoiatriche e prestazioni di non autosufficienza - LTC - secondo il piano denominato "2" offerto dal Fondo e sinteticamente illustrato nella scheda allegata, sottoscritta dalle Parti quale parte integrante del presente Accordo.

Art. 5- Soggetti destinatari delle prestazioni

L'erogazione delle prestazioni assistenziali sanitarie integrative riguarda i dipendenti in servizio si applica a tutto il personale aderente non dirigenziale dipendente della Camera di commercio di Cosenza con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato in servizio; si applica anche al Segretario Generale in quanto unico dirigente già aderente all'estinta cassa mutua (art 32. CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020).

Tale erogazione può essere estesa al nucleo familiare di ciascun interessato qualora egli ne faccia espressa richiesta, con l'evidenza che per i componenti del nucleo stesso trovano applicazione le medesime modalità di erogazione delle prestazioni assistenziali sanitarie stabilite per i dipendenti.

Art. 6 - Ammontare annuo del contributo al Fondo

Le Parti convengono che il piano sanitario integrativo sia alimentato da un contributo annuo al Fondo di euro 480,00 per ciascun dipendente, con una quota annua a carico dell'Ente pari ad € 414,86 e una quota annua residua a carico del dipendente pari ad € 65,14 a seguito di espressa adesione già acquisita dagli uffici competenti, con riserva di ricalcolo quote, fino a stipula contratto, ferma l'entità della quota della Camera

L'adesione al Fondo avverrà entro 15 gg dalla sottoscrizione del presente accordo.

Art. 7 - Obblighi di versamento del contributo

Il versamento dei contributi al Fondo di cui all'art. 4 del presente Accordo per il personale dipendente e dirigente è a totale carico dalla Camera di Commercio di Cosenza. Nel caso in cui vi sia adesione del nucleo familiare ai sensi dell'art. 3 del presente Accordo, il relativo contributo è a totale carico del dipendente.

Art. 8- Modalità di versamento del contributo

La Camera di Commercio di Cosenza si impegna per ciascuna annualità ad effettuare il versamento del contributo convenuto per la copertura dei dipendenti e per quella del nucleo familiare, nel caso in cui quest'ultimo sia inserito nel programma di assistenza sanitaria, esercitando in quest'ultimo

caso la rivalsa per la quota a carico del dipendente per il contributo relativo ai componenti il nucleo sopra detto.

Art. 9 - Cessazione del rapporto di lavoro

In caso di cessazione del rapporto di lavoro il dipendente ed il nucleo familiare, se aderente, perde/perdono il diritto alle prestazioni assistenziali sanitarie previste dal presente Accordo e contestualmente la Camera di Commercio di Cosenza è liberata da qualunque obbligo contributivo

Art. 10 - Rinvio allo Statuto ed al Regolamento della Cassa

Il presente Accordo fa rinvio a tutte le disposizioni di cui allo Statuto e al Regolamento adesioni collettive del Fondo, visibili sul sito www.fondopostesalute.it

Art. 11 - Decorrenza e durata dell'accordo

Il presente accordo ha riguardo alle risorse di cui all'annualità 2021 e decorre con Poste dalla data di sottoscrizione per un anno.

Resta ferma la possibilità per la Camera di Commercio di Cosenza di far cessare la propria adesione al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa "Postevita Fondo Salute" con le modalità e nei termini previsti nel Regolamento del Fondo. In tal caso le garanzie assicurative cesseranno per tutti gli Assicurati dell'Ente, a decorrere dalla data di efficacia del recesso, così come indicato nel medesimo Regolamento.

In caso di costituzione del fondo di assistenza sanitaria per il personale pubblico, la Camera di commercio di Cosenza si riserva di far cessare la propria adesione al Fondo

Art. 12- Modalità e stipula dell'Accordo

I tempi e le procedure per la stipula del presente accordo sono quelli previsti dalla contrattazione collettiva.

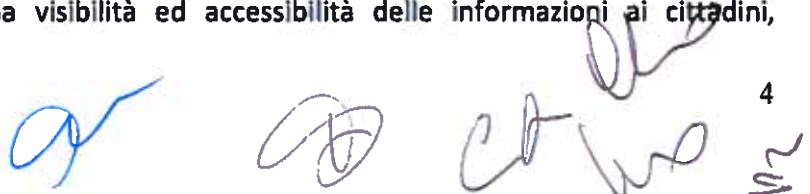
Lo stesso sarà, pertanto, sottoposto, previa redazione della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, alla certificazione del collegio dei revisori ai sensi dell'art.40 D.Lgs 165/2001.

Successivamente e in caso di certificazione favorevole da parte del Collegio circa la presente ipotesi di accordo, la stessa sarà sottoposta alla Giunta camerale per l'autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma dell'accordo.

Le risorse si intendono pertanto rese disponibili solo in seguito alla certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori.

Le parti concordano, quindi, di rivedersi per la firma dell'accordo, una volta effettuate con esito favorevole le fasi di cui ai commi 2 3 e 4; in caso di esito non favorevole di dette fasi, il Presidente della delegazione di parte pubblica procederà alla riapertura della trattativa, secondo le indicazioni ricevute.

Lo stesso accordo sarà pubblicato, in modo permanente, sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini,



4



corredato della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, entrambe certificate dagli organi di controllo.

Si allega:

1) Piano sanitario 2 poste vita.

CS 4/10/2021

DELEGAZIONE Pubblica

AUV. Emina Gioeno

OOSS

CCIL Deglioli

UIL Albonese

CISL M2

RSU

Ester Murren