



CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA

Accordo annuale utilizzo risorse decentrate 2021

La presente intesa, riguardante le materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo dei dipendenti della Camera di commercio di Cosenza, accompagnando l'evoluzione in atto per tale ruolo all'interno di uno scenario sempre più variabile, i cui fattori critici di successo sono rappresentati dal valore delle competenze, dalle responsabilità, dalla velocità di azione per rispondere alle esigenze dell'amministrazione pubblica e dell'utenza camerale in tempi adeguati.

Nel quadro dello sviluppo di una coerente e organica politica del personale le nuove relazioni sindacali, così la presente intesa, dopo le fasi d'informazione e confronto definite dal CCNL per specifiche materie individuate dallo stesso CCNL, è stata affrontata in un'unica sessione negoziale, su tutte le materie oggetto di contrattazione presenti in questa Camera di commercio e definite dai vigenti CCNL.

REV.	01
FIRMA IPOTESI	DEL 6.07.2021
CERTIFICAZIONE COLLEGIO	VERBALE COLLEGIO N. 8 DEL 16.07.2021
AUTORIZZAZIONE GIUNTA SOTTOSCRIZIONE	N. 52 DEL 28.07.2021
FIRMA ACCORDO, ARAN, CNEL, PUBBLICAZIONE SUL SITO	03.08.2021

**TITOLO I**
DISPOSIZIONI GENERALI**Articolo 1 - Ambito di applicazione**

1. Il presente accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'annualità 2021 redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di commercio di Cosenza qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato

Articolo 2 – Modalità utilizzo risorse decentrate annualità 2021

1. In esecuzione del CDI per il triennio 2019-2021, siglato in data 5.07.2019, il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021, è utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 e seguenti del CCNL del 21/5/2018, in base ai criteri di cui al CDI del 5.07.2019, in particolare secondo la seguente ripartizione e destinazione:

UTILIZZO SOMME DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE anno 2021		
	Descrizione	Importo
	F.do Progressione economica orizz. (P.E.O.)	€ 133.000,00
	Indennità di comparto (fondo)	€ 24.000,00
	TOTALE uscite stabili	€ 157.000,00
	Descrizione	Importo
	Performance organizzativa e individuale	€ 164.640,84
	Indennità condizioni di lavoro	€ 8.700,00
	Indennità di reperibilità	€ 2.300,00
	Indennità specifiche responsabilità ufficio tributi e addetti URP e Archivistici informatici	€ 900,00
	TOTALE uscite variabili	€ 190.391,04
TOTALE RISORSE UTILIZZATE		€ 347.391,04

- gli importi indicati nell'ambito dell'accordo di cui al punto precedente sono definiti a preventivo;
- le somme al momento non prevedibili saranno inserite nel Fondo risorse decentrate in sede di consuntivazione;
- poiché il Fondo risorse decentrate richiede ciascun anno una verifica a consuntivo, resta inteso che, in conseguenza dei fatti rilevabili alla chiusura dell'esercizio, la somma complessivamente erogabile per i premi per la performance organizzativa e individuale sarà individuabile con esattezza, a titolo definitivo, solo dopo la richiamata verifica a consuntivo del Fondo risorse decentrate.
- l'importo di cui sopra sarà individuato anche in base al livello di conseguimento della Performance Organizzativa dell'Ente (così come definita nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente ed espressa in valore percentuale), come sarà certificato dall'O.I.V. in sede di validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2021, con riferimento al "Piano triennale della Performance 2021-2023", approvato con delibera di Giunta n. 4 del 28.01.2021.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'a' on the left and several scribbles on the right.

Articolo 3- Modalità di stipula dell'accordo

I tempi e le procedure per la stipula del presente accordo sono quelli previsti dalla contrattazione collettiva.

Lo stesso sarà, pertanto, sottoposto, previa redazione della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, alla certificazione del collegio dei revisori ai sensi dell'art.40 D.Lgs 165/2001.


Successivamente e in caso di certificazione favorevole da parte del Collegio circa la presente ipotesi di accordo, la stessa sarà sottoposta alla Giunta camerale per l'autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma dell'accordo.

Le risorse si intendono pertanto rese disponibili solo in seguito alla certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori.

Le parti concordano, quindi, di rivedersi per la firma dell'accordo, una volta effettuate con esito favorevole le fasi di cui ai commi 2 3 e 4; in caso di esito non favorevole di dette fasi, il Presidente della delegazione di parte pubblica procederà alla riapertura della trattativa, secondo le indicazioni ricevute.

Lo stesso accordo sarà pubblicato, in modo permanente, sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, corredato della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, entrambe certificate dagli organi di controllo.

Letto, confermato, sottoscritto il 3.08.2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**LA DELEGAZIONE SINDACALE**UIL CISL CGIL CSA 

RSU



