



CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA
WELFARE INTEGRATIVO – ANNO 2021
RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'UTILIZZO

	Preparato da: Ufficio 1 Camera di Commercio di Cosenza	
--	---	--

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA WELAFRE INTEGRATIVO - ANNO 2021****Introduzione**

L'art. 40 comma 3 sexies- del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "schema standard di relazione tecnico- finanziaria" e lo "schema standard di relazione illustrativa", quali allegati alla circolare 19 luglio 2012, n. 25.

Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Tali relazioni saranno pubblicate in modo permanente, ai sensi dell'art. 21 comma 2 D. Lgs. n. 33/2013 (art. 40 bis comma 4 del D.lgs. n.165/2001 è stato abrogato dall'art. 53 D. Lgs. 33/2013), sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Cosenza nell'apposita sezione.

Al fine di dare una puntuale informazione al Collegio dei Revisori dei Conti affinché effettui, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincolo di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e la relativa certificazione degli oneri, vengono di seguito illustrate modalità e criteri di costituzione delle risorse per l'anno 2021 relativamente all'ipotesi di Accordo sul Welfare integrativo a secondo gli schemi adottati con la citata circolare 25/2012.

Relazione Illustrativa

La presente Relazione Illustrativa si riferisce alla stipula dell'accordo annuale sul Welfare integrativo - 2021 (art. 32 CCNL Funzioni locali 2016-2018), per l'utilizzo delle risorse previste in bilancio, la cui ipotesi è stata siglata in 06.09.2021.

Modulo 1**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo		L'ipotesi di accordo sul Welfare integrativo è stata sottoscritta in data 06.09.2021 in apposita riunione sindacale
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021 – parte economica utilizzo
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Ruoli/qualifiche ricoperte): Presidente Avv. Erminia Giorno, Segretario Generale Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA – RSU Firmatarie del Contratto: CGIL- CISL FP – UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale CCIAA di Cosenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) – Accordo annuale Welfare integrativo 2021		a) criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie anno 2021 destinate agli interventi assistenziali per il personale
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. <i>Richiesta accertamento ai sensi dell'art. 15 comma 4 CCNL 1.4.99. Autorizzazione all'inserimento dell'importo pari al 1.2% del monte salari anno 1997.</i>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il piano delle performance 2021-2023 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta camerale n. 4 del 28.01.20201. La relazione sulla performance 2021 sarà adottata nei termini previsti dal richiamato art. 10 entro il 30.06.2022.



	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano di Prevenzione Corruzione Trasparenza ed Integrità 2021-2023 con D.G.C. n. 5 del 28.01.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 e del DLgs. n. 33/2013 sul sito camerale, sotto la voce "Amministrazione trasparente", sono pubblicati: <ul style="list-style-type: none">• Programma triennale per la trasparenza e l'integrità• Piano e relazione sulla performance• Nominativi e curriculum del componente dell'Organismo indipendente di valutazione• Curricula dei dirigenti• Retribuzioni dei dirigenti• Curriculum organo di indirizzo politico-amministrativo• Incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione dell'articolato della Ipotesi di accordo sul Welfare integrativo per l'annualità 2021.

A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI

L'ipotesi di Accordo annuale sul Welfare integrativo 2021 presentato nella riunione del 6.09.2021 ha lo scopo contrattare la destinazione delle risorse per il Welfare Integrativo per l'annualità 2021– art. 72 CCNL 2016-2018.

L'ipotesi di accordo, prevede, in linea con l'accordo annuale 2020, la stipula della polizza Salute COVID-19 per l'annualità 2021.

L'ipotesi di accordo prevede anche l'adesione al Fondo di assistenza-sanitaria integrativa "Poste Vita Fondo Salute", individuato come quello che più si avvicina (quanto alle tipologie di prestazioni assicurate ed alle relative modalità) ai fondi sanitari di derivazione squisitamente contrattuale, in attesa di verificare cosa accadrà per l'assistenza sanitaria integrativa nel settore pubblico e, quindi, quali spazi eventualmente si possano aprire per una soluzione ad hoc per il sistema camerale nel suo insieme.

Articolo 1 - Ambito di applicazione

Il presente accordo sulle risorse per il welfare integrativo per l'annualità 2021, si applica a tutto il personale aderente non dirigenziale dipendente della Camera di commercio di Cosenza con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato; si applica anche al segretario generale in quanto unico dirigente a tempo indeterminato della Camera e già aderente all'estinta cassa mutua (art 32. CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020).

Art. 4 - Ammontare annuo del contributo al Fondo

Le Parti convengono che il piano sanitario integrativo sia alimentato da un contributo annuo al Fondo di euro 480,00 per ciascun dipendente, con una quota annua a carico dell'Ente pari ad € 414,86 e una quota annua residua a carico del dipendente pari ad € 65,14 a seguito di espressa adesione già acquisita dagli uffici competenti, con riserva di ricalcolo quote, fino a stipula contratto, ferma l'entità della quota della Camera

Art. 10 - Modalità e stipula dell'Accordo

I tempi e le procedure per la stipula del presente accordo sono quelli previsti dalla contrattazione collettiva.

Lo stesso sarà, pertanto, sottoposto, previa redazione della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, alla certificazione del collegio dei revisori ai sensi dell'art.40 D.Lgs 165/2001.

Successivamente e in caso di certificazione favorevole da parte del Collegio circa la presente ipotesi di accordo, la stessa sarà sottoposta alla Giunta camerale per l'autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma dell'accordo.

Le risorse si intendono pertanto rese disponibili solo in seguito alla certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori.

Le parti concordano, quindi, di rivedersi per la firma dell'accordo, una volta effettuate con esito favorevole le fasi di cui ai commi 2 3 e 4; in caso di esito non favorevole di dette fasi, il Presidente della delegazione di parte pubblica procederà alla riapertura della trattativa, secondo le indicazioni ricevute.

Lo stesso accordo sarà pubblicato, in modo permanente, sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, corredato della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, entrambe certificate dagli organi di controllo.



B) quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse

- l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 06.09.2021 dalla delegazione trattante Welfare integrativo – annualità 2021 ha contrattato i benefici relativi al Welfare integrativo di seguito riportati:

Articolo 2 – Destinazione risorse Welfare Integrativo – art.72 CCNL annualità 2021

1. Le parti convengono per le risorse a valere sulla annualità 2021 di destinare, le risorse di cui al seguente comma 2 nell'ambito delle previsioni dell'art. 72 del CCNL 21.05.2019 per i seguenti benefici:

a) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale (polizza Salute COVID-19), come individuata dal broker della CdC per euro 705,00;

f) adesione al fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale, "Poste Vita_Fondo Salute"(d'ora in poi chiamato "Fondo").

2. Le risorse per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono quelle già stanziare dall'Ente camerale, ai sensi delle vigenti disposizioni, anche per finalità assistenziali nell'ambito degli strumenti a carattere mutualistico già utilizzati dagli enti stessi, e quindi, fino ad euro € 17.714,47.

C) effetti abrogativi impliciti – non vi sono effetti abrogativi impliciti

F) altre informazioni eventuali

Il Collegio dei Revisori, per quanto di propria competenza, con verbale n. del ha rilasciato certificazione positiva relativamente alle risorse descritte nella relazione tecnico finanziaria, pari ad € 17.714,47 ed ha espresso parere favorevole alla compatibilità finanziaria e sulla copertura a bilancio delle risorse e infine certificato la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo relativo al Welfare integrativo per l'anno 2021.

Cosenza 10.9.2021

f.to **IL SEGRETARIO GENERALE**
Avv. Erminia Giorno