



CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA

WELFARE INTEGRATIVO – ANNO 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'UTILIZZO

	Preparato da: Ufficio 1 Camera di Commercio di Cosenza	
--	--	--

-

R

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA WELAFRE INTEGRATIVO - ANNO 2022****Introduzione**

L'art. 40 comma 3 sexies- del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "schema standard di relazione tecnico- finanziaria" e lo "schema standard di relazione illustrativa", quali allegati alla circolare 19 luglio 2012, n. 25.

Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Tali relazioni saranno pubblicate in modo permanente, ai sensi dell'art. 21 comma 2 D. Lgs. n. 33/2013 (art. 40 bis comma 4 del D.lgs. n.165/2001 è stato abrogato dall'art. 53 D. Lgs. 33/2013), sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Cosenza nell'apposita sezione.

Al fine di dare una puntuale informazione al Collegio dei Revisori dei Conti affinché effettui, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincolo di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e la relativa certificazione degli oneri, vengono di seguito illustrate modalità e criteri di costituzione delle risorse per l'anno 2022 relativamente all'ipotesi di Accordo sul Welfare integrativo a secondo gli schemi adottati con la citata circolare 25/2012.

Relazione Illustrativa

La presente Relazione Illustrativa si riferisce alla stipula dell'accordo annuale sul Welfare integrativo -2022 (art. 32 CCNL Funzioni locali 2016-2018), per l'utilizzo delle risorse previste in bilancio, la cui ipotesi è stata siglata in 09.09.2022.

Modulo 1**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo	L'ipotesi di accordo sul Welfare integrativo è stata sottoscritta in data 09.09.2022 in apposita riunione sindacale	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022 – parte economica utilizzo	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Ruoli/qualifiche ricoperte): Presidente Avv. Erminia Giorno, Segretario Generale Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA – RSU Firmatarie del Contratto: CGIL- CISL FP – UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale CCIAA di Cosenza	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) – Accordo annuale Welfare integrativo 2022	a) criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie anno 2022 destinate agli interventi assistenziali per il personale	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. <i>Richiesta accertamento ai sensi dell'art. 15 comma 4 CCNL 1.4.99. Autorizzazione all'inserimento dell'importo pari al 1.2% del monte salari anno 1997.</i>	È stato adottato il piano delle performance 2022-2024 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta camerale n. 14 del 31.01.2022. La relazione sulla performance 2022 sarà adottata nei termini previsti dal richiamato art. 10 entro il 30.06. 2023.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	



	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano di Prevenzione Corruzione Trasparenza ed Integrità 2022-2024 con D.G.C. n. 12 del 31.01.2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 e del DLgs. n. 33/2013 sul sito camerale, sotto la voce "Amministrazione trasparente", sono pubblicati: <ul style="list-style-type: none">• Programma triennale per la trasparenza e l'integrità• Piano e relazione sulla performance• Nominativi e curriculum del componente dell'Organismo indipendente di valutazione• Curricula dei dirigenti• Retribuzioni dei dirigenti• Curriculum organo di indirizzo politico-amministrativo• Incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione dell'articolato della Ipotesi di accordo sul Welfare integrativo per l'annualità 2022.

A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI

L'ipotesi di Accordo annuale sul Welfare integrativo 2022 presentato nella riunione del 9.09.2022 ha lo scopo contrattare la destinazione delle risorse per il Welfare Integrativo per l'annualità 2022– art. 72 CCNL 2016-2018.

Per il Fondo sanitario Poste Vita attivato nel 2021 si intende esercitare il recesso entro il 31.10.2022 con decorrenza 1° gennaio 2023 e relativa copertura assicurativa fino al 31.12.2022, e valutare altre soluzioni.

Oltre al versamento del contributo di solidarietà a carico, dell'Ente, obbligatorio per i fondi sanitari, con le risorse 2022 occorre coprire le mensilità di novembre e dicembre 2022 per il Fondo sanitario Poste Vita, considerato che le risorse 2021 coprono le quote del contributo a carico della CCIAA fino al 31.10.2022.

Le somme residue relative all'annualità 2022 saranno destinate alla erogazione degli altri benefici previsti dall'art. 72 del CCNL, sulla scorta di quanto già sperimentato per le annualità 2019 e 2020.

Articolo 1 - Ambito di applicazione

Il presente accordo sulle risorse per il welfare integrativo per l'annualità 2022, si applica a tutto il personale aderente non dirigenziale dipendente della Camera di commercio di Cosenza con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato.

Art. 10 - Modalità e stipula dell'Accordo

I tempi e le procedure per la stipula del presente accordo sono quelli previsti dalla contrattazione collettiva.

Lo stesso sarà, pertanto, sottoposto, previa redazione della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, alla certificazione del collegio dei revisori ai sensi dell'art.40 D.Lgs 165/2001.

Successivamente e in caso di certificazione favorevole da parte del Collegio circa la presente ipotesi di accordo, la stessa sarà sottoposta alla Giunta camerale per l'autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma dell'accordo.

Le risorse si intendono pertanto rese disponibili solo in seguito alla certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori.

Le parti concordano, quindi, di rivedersi per la firma dell'accordo, una volta effettuate con esito favorevole le fasi di cui ai commi 2 3 e 4; in caso di esito non favorevole di dette fasi, il Presidente della delegazione di parte pubblica procederà alla riapertura della trattativa, secondo le indicazioni ricevute.

Lo stesso accordo sarà pubblicato, in modo permanente, sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, corredato della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, entrambe certificate dagli organi di controllo.

B) quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse



L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 09.09.2022 dalla delegazione trattante Welfare integrativo – annualità 2022 ha contrattato i benefici relativi al Welfare integrativo di seguito riportati.

Articolo 2 – Destinazione risorse Welfare Integrativo – art.72 CCNL annualità 2022

1. Le parti convengono per le risorse a valere sulla annualità 2022 di destinare, le risorse di cui al seguente comma 2 nell'ambito delle previsioni dell'art. 72 del CCNL 21.05.2019 per i seguenti benefici:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore dei dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;

2. Le risorse per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono quelle già stanziare dall'Ente camerale, ai sensi delle vigenti disposizioni, anche per finalità assistenziali nell'ambito degli strumenti a carattere mutualistico già utilizzati dagli enti stessi, e quindi, fino ad **euro € 17.714,47**.

3. Per l'annualità 2022, considerato quanto esposto nell'articolo 1, le risorse disponibili ammontano ad € 12.894,74.

C) effetti abrogativi impliciti – non vi sono effetti abrogativi impliciti

F) altre informazioni eventuali

Il Collegio dei Revisori, per quanto di propria competenza, con verbale n. 7 del 22.09.2022 ha rilasciato certificazione positiva in ordine alla compatibilità finanziaria della ipotesi di accordo per il welfare integrativo -annualità 2022.

f.to **IL SEGRETARIO GENERALE**
Avv. Erminia Giorno