



OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DELLA SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 52, C.1-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI CATEGORIA D PROFILO PROFESSIONALE: ESPERTO PROMOZIONALE, CRM E DI RICERCA E ANALISI DEL MERCATO ADOTTATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 321/2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO che il Piano del fabbisogno approvato con deliberazione di Giunta camerale n. 81 del 22.12.2021 ha previsto per il 2022 la copertura di n. 2 posti di categoria D, così articolati: n. 1 posto di categoria D Profilo professionale “Esperto promozionale, CRM e di ricerca e analisi del mercato” con Profilo di competenza “Esperto marketing territoriale”, attraverso applicazione dell’art. 52 comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, come modificato dal decreto-legge n. 80 del 2021, convertito con legge n. 113 del 2021; n. 1 posto di categoria D Profilo professionale “Esperto anagrafico, di regolazione del mercato e dei servizi digitali” con Profilo di competenza “Esperto processi amministrativi e servizi digitali”;

VISTA la suddetta Deliberazione di Giunta camerale n. 81 del 22.12.2021 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del Personale 2022-2024, contenente il Piano occupazionale 2022;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015;

VISTO in particolare l’art. 6 del suddetto D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 – come revisionato dal recente D.lgs. n. 75 del 25.05.2017 – che disciplina l’organizzazione degli uffici ed i fabbisogni di personale, prevedendo l’adozione di un Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo definite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini. Le recenti modifiche all’art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 sono dunque finalizzate alla creazione di un apparato professionale maggiormente qualificato, in grado di realizzare al meglio gli obiettivi definiti nel piano delle performance, sia ottimizzando l’impiego delle risorse disponibili e sia procedendo alle assunzioni, in base ai fabbisogni programmati, assicurando sempre il rispetto dei limiti di spesa vigenti;

VISTO anche l’art. 52 comma 1-bis, del suddetto D.lgs. n. 165 del 30.03.2001, come modificato dal decreto-legge n. 80 del 2021, convertito con legge n. 113 del 2021;

VISTA la L. 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTO che l’obbligo di indicazione ad Unioncamere delle assunzioni previste con richiesta di eventuale presenza di personale camerale in soprannumero, come previsto dalla legge di



riforma del sistema, è stato svolto come da nota prot. 22388/U del 29/12/2021 inserita nel fascicolo informatico del presente provvedimento; la verifica, tramite comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica ed ai centri regionali e provinciali per l'impiego (oggi solo regionali), della possibilità di ricollocare personale collocato in disponibilità da altre Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, è stata svolta come da nota prot. 0000187/U del 07/01/2022 inserita nel fascicolo informatico del presente provvedimento;

VISTO il regolamento che disciplina l'applicazione per la Camera di Commercio di Cosenza delle progressioni verticali di cui all'art. 52, c.1-*bis*, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, perseguendo la valorizzazione del personale camerale ed il riconoscimento del merito, approvato con deliberazione di Consiglio camerale n 6 del 25 luglio 2022;

VISTO che l'informativa alle OO.SS. sul suddetto Regolamento è stata resa, con confronto favorevole, nella riunione del 11.07.2022;

VISTO che con deliberazione di Giunta camerale n 28 del 29.04.2022 è stato approvato il PIAO - Piano Integrato Attività e Organizzazione 2022-2024 di recepimento del citato Piano per il Fabbisogno, che nella sezione della pianificazione triennale per il 2022 prevede le progressioni verticali;

VISTO il decreto legislativo n. 66/2010 recante il «Codice dell'ordinamento militare» ed in particolare gli artt. 678 e 1014 che disciplinano le riserve in favore del personale militare nei concorsi pubblici;

VISTI gli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 che disciplinano l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati, disponendo che le riserve dei posti si applicano a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente ed in particolare è prevista la quota di riserva del 30% per le Pubbliche Amministrazioni in generale;

DATO ATTO che il comma 4 del citato art. 1014 prevede che le riserve possano operare integralmente o parzialmente, perché diano luogo a frazioni di posto e che tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente, banditi dall'Amministrazione, ovvero sono utilizzate nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

CONSIDERATO che attualmente la Camera di Commercio ha una frazione residua di riserva pari a n. 1,5 determinatasi da quella non coperta dal precedente concorso e dalla frazione che già si era determinata;

VISTO che con il suddetto provvedimento la riserva – che si reputa di applicare in ottica di favor verso lo spirito della norma pur tenendo conto che gli aspiranti che provengono da tali categorie devono misurarsi con competitor della loro stessa provenienza- calcolata è pari a n. 0,30 posti complessivi su quelli posti a selezione e che sommata alla frazione residua determina una riserva pari a n. 1,80, riserva che sarà applicata ai prossimi provvedimenti di assunzione;

VISTO il DM dell'8 agosto di attuazione del decreto legislativo del 25 novembre 2016, n. 219 Attuazione della delega di cui all'articolo 10 della legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura;

VISTO il D. Lgs. 75 del 25.05.2017;

VISTO il DM del 16 febbraio 2018;

VISTE le leggi di bilancio n.145/2018 e n. 160/2019;

VISTA la Deliberazione di Consiglio camerale di approvazione del Programma Pluriennale;



VISTA la Deliberazione di Consiglio camerale n. 7 del 28.10.2021 di approvazione della Relazione Previsionale e Programmatica 2022;

VISTO il Preventivo economico 2022 adottato dalla Giunta e assestato con delibera del 04 luglio 2022;

VISTO il D.P.R. 254/2005 “Regolamento sulla gestione economico patrimoniale delle Camere di Commercio”;

VISTO il DPR n. 487/94 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 321 del 01.09.2022 con la quale è stato adottato l'Avviso per la selezione in oggetto;

DATO ATTO che il suddetto avviso è stato pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, con tutti gli Avvisi e notifiche successive, in una pagina del sito istituzionale della Camera di commercio di Cosenza dedicata alla selezione, oltre che all'Albo camerale;

DATO ATTO che si sono regolarmente svolte tutte le fasi della procedura previste dall'avviso di selezione (valutazione titoli e prova orale) e che le stesse si sono concluse in data 21 ottobre 2022 con l'espletamento della prova orale;

CONSIDERATO che la Commissione ha formato la graduatoria così come previsto dall'art. 6 dell'Avviso di selezione – “Ultimata la procedura comparativa, la Commissione Giudicatrice forma la graduatoria finale secondo l'ordine della votazione complessiva, ottenuto dalla somma dei punteggi di cui al precedente art. 5, riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, per il più giovane di età anagrafica. È dichiarato vincitore il primo candidato collocatosi nella graduatoria, purché abbia raggiunto un punteggio almeno pari a 60/centesimi. La Camera di Commercio di Cosenza effettuerà i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rispetto ai requisiti ed alle condizioni ostative richiesti e autocertificati dall'interessato nella domanda di partecipazione, nelle forme previste dalla legge, contestualmente all'istanza. L'esito negativo dei controlli comporta in capo al candidato la decadenza dalla collocazione in graduatoria, oltre alle conseguenze penali per le dichiarazioni false e mendaci, ai sensi degli art. 75 e 76 del DPR 445/2000. La graduatoria e la nomina del vincitore della procedura di progressione verticale è approvata con determinazione del Segretario Generale e utilizzata esclusivamente nel limite del posto mezzo a selezione. La graduatoria finale, approvata dal Segretario Generale, verrà pubblicata per 30 giorni all'albo camerale informatico, sul sito web istituzionale della Camera di commercio di Cosenza www.cs.camcom.gov.it nella sezione Avvisi e Bandi della Camera e altresì nell'area Amministrazione Trasparente alla sezione Bandi di concorso”;

CONSIDERATO che la Commissione, a cura della segreteria della stessa, ha trasmesso i verbali inerenti alla conclusione delle prove orali all'ufficio personale e al Segretario generale per l'approvazione della graduatoria definitiva e gli adempimenti conseguenti;

DATO ATTO che la suddetta graduatoria è stata esposta nella sede di espletamento della prova orale al termine della giornata della prova e che è stata pubblicata sul sito istituzionale della Camera di Commercio, così come previsto dall'art. 6 dell'Avviso di selezione;

DATO ATTO altresì che i controlli hanno avuto esito positivo;



VISTO che l'art. 6 dell'Avviso di selezione di selezione prevede che *tra i candidati che hanno superato la prova orale si applichino i diritti di preferenza definiti ivi previsti, a parità di punteggio* e in tale graduatoria non c'è parità di punteggio;

CONSIDERATO che a conclusione della procedura di selezione, occorre pertanto approvare la graduatoria finale, nella medesima formulazione della rispettiva graduatoria provvisoria approvata dalla Commissione in data 21.10.2022;

VISTI gli atti del concorso e riconosciuta la regolarità della procedura concorsuale;

VISTI i verbali della commissione esaminatrice, agli atti della procedura;

PRESO ATTO che la procedura del concorso si è svolta nel rispetto delle norme per il contenimento dell'emergenza epidemiologica nel tempo vigenti;

CONSIDERATO infine che la progressione del vincitore avviene in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente;

VISTA la Legge 580/93 "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal D.lgs. n° 23/2010 e da ultimo dal D.lgs. n° 219/2017;

VISTO lo Statuto camerale vigente approvato con DCC n. 3 del 25.07.2001 e successive modifiche, da ultimo aggiornato con DCC n. 13 del 30.11.2018;

DATO ATTO delle interlocuzioni con l'Unioncamere per assicurare la migliore gestione della procedura comparativa in oggetto;

ACQUISITO il parere di legittimità reso digitalmente dal RUP Responsabile dell'Ufficio Legislativo, Dr.ssa Rosarita De Rose;

PRESO ATTO che la regolarità è stata eseguita e firmata digitalmente anche dal Responsabile dell'Ufficio Personale;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile reso digitalmente dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, Dr. Giuseppe Palopoli;

RITENUTA la propria competenza in merito

DETERMINA

1. di approvare, a seguito dell'avvenuto esito positivo dei controlli effettuati previsti dall'avviso di selezione in oggetto, la graduatoria finale allegata al presente provvedimento, ai sensi dell'art 6 dell'Avviso, utilizzandola esclusivamente nei limiti del posto messo a selezione e quindi senza possibilità di scorrimento;
2. di dichiarare vincitore in ordine di graduatoria allegata, il seguente candidato:
 - **DANIELE ZICCARELLI;**
3. la graduatoria finale, approvata con il presente provvedimento, verrà pubblicata per 30 giorni all'albo camerale informatico, sul sito web istituzionale della Camera di Commercio di Cosenza (www.cs.camcom.gov.it) nella sezione Avvisi e Bandi della Camera e altresì nell'area Amministrazione Trasparente alla sezione Bandi di concorso a cura del Responsabile del procedimento;



4. di dare mandato alla Rup della procedura e alla Responsabile dell'Ufficio Personale, di dare seguito agli adempimenti previsti dall'Avviso di selezione per il candidato collocatisi al primo posto in graduatoria finale;
5. Il candidato risultato vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto individuale di lavoro e sarà inquadrato nella categoria giuridica D - Profilo professionale: "Esperto promozionale, CRM e di Ricerca e analisi del mercato" – Profilo di competenza "Esperto marketing territoriale".

La presente determinazione è immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Erminia Giorno

"Firma digitale ai sensi del d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i."