



OGGETTO: ADOZIONE AVVISI SELEZIONE PUBBLICA PER MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 DI PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 2 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA C E N. 2 POSTI DI CATEGORIA B3 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Deliberazione di Giunta camerale n. 81 del 15.12.2020 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023, contenente il Piano occupazionale 2021;

CONSIDERATO che i Profili professionali individuati nella pianificazione del fabbisogno del personale sono quelli elaborati nell'ambito di un progetto di lavoro pilota con Unioncamere;

CONSIDERATO che il richiamato Piano del fabbisogno ha previsto per il 2021 la copertura di n. 3 posti di categoria C e n. 2 posti di categoria B3 a tempo pieno e indeterminato così articolati:

- n.2 posti di categoria C Profilo professionale "Specialista promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese", di cui n. 1 con Profilo di competenza "Digital promoter" e n. 1 con Profilo di competenza "Specialista marketing e comunicazione territoriale"
- n. 1 posto di categoria C Profilo professionale "Specialista per l'occupazione" con Profilo di competenza "Specialista servizi per l'occupazione e il placement"
- n. 1 posto di categoria B3 Profilo professionale "Assistente Servizi per l'utenza" con Profilo di competenza "Assistente servizi anagrafici e di regolazione";
- n. 1 posto di categoria B3 Profilo professionale "Assistente Servizi per il territorio e per l'occupazione" con Profilo di competenza "Assistente servizi per il territorio".

CONSIDERATO che, alla luce del quadro normativo che regola le assunzioni di personale presso le Camere di commercio, prioritaria è la verifica della presenza di eventuale personale soprannumerario presso le CCIAA, come da indicazioni operative trasmesse da Unioncamere Nazionale con nota prot. 82376 del 20.2.2019, ai fini dell'eventuale riassorbimento di tale personale nell'ambito del Sistema Camerale, come previsto dagli artt. 3 D.lgs. 219/2016 e 7 del D.M. 16.2.2018;

VISTA la nota, prot. 21990, trasmessa dalla Camera di Commercio di Cosenza in data 24.12.2020 ad Unioncamere e la relativa nota di risposta, acquisita al protocollo camerale n. 22085 del 28.12.2020, dalla quali emerge che non vi è personale in soprannumero da ricollocare nelle categorie interessate dalle selezioni comunicate;

RICHIAMATO l'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche debbano preventivamente comunicare al Dipartimento della Funzione pubblica ed ai centri regionali e provinciali per l'impiego il livello, il profilo professionale, la sede per i quali si intende bandire il concorso e, se necessario, le funzioni e le specifiche idoneità richieste; tali strutture provvedono a selezionare, nell'ambito degli elenchi di personale collocato in disponibilità da altre amministrazioni, dipendenti da assegnare all'ente che intende bandire il concorso e soltanto nel caso in cui, decorsi quarantacinque giorni dall'invio della comunicazione preventiva, non sia stato assegnato del personale, l'ente può procedere all'avvio delle procedura concorsuale;



VISTO che la Camera di Commercio di Cosenza ha provveduto, con nota del 30.12.2020 prot. n. 22175, inviata agli Enti di competenza, all'attivazione della procedura di ricognizione di personale in disponibilità di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, nei profili sopra indicati;

CONSIDERATO che non è pervenuta alcuna comunicazione entro il termine previsto da parte degli Enti interessati;

RICHIAMATA la Legge 19 giugno 2019, n. 56, la quale all'art. 3, co. 8, ha previsto per tutte le Pubbliche Amministrazioni, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, la possibilità di esperire procedure concorsuali pubbliche, nel triennio 2019-2021, senza esperire previamente le procedure previste dall'art. 30 D.lgs. n. 165/2001 in materia di mobilità volontaria;

RITENUTO OPPORTUNO comunque, conformemente alla delibera di giunta n. 81/2020, nonostante la norma su richiamata, procedere con avvisi di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 D.lgs. n. 165/2001;

VISTI i C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e delle Autonomie Locali e Funzioni Locali;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e sue successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, recante norme per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e per le modalità dello svolgimento dei concorsi, per la parte non espressamente disciplinata nel Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi della Camera di Commercio di Cosenza;

VISTO il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.lgs. 11.4.2006, n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246;

VISTO il decreto legislativo 25.1.2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTA la L. 23.8.1988, n. 370, concernente l'esenzione dell'imposta di bollo per la domanda di concorso e di assunzione presso le pubbliche amministrazioni;

VISTA la L. 5.2.1994, n. 104, recante norme in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone portatrici di handicap;

VISTA la L. 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2016/679 del 27.4.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati;



VISTO il D.lgs. 30.6.2003, n. 196, come modificato dal D.lgs. 10.8.2018, n. 101, – Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) N. 2016/679;

VISTO il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvato dalla Giunta Camerale con provvedimento n. 47 del 20.07.2012;

VISTA la Delibera del Consiglio Camerale n.5 del 9.12.2020 di approvazione del Preventivo Economico 2021;

TENUTO CONTO della presa d'atto del Piano triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023 da parte del Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 8 del 10.12.2020;

VISTA la Legge 580/93 "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal D.lgs. n° 23/2010 e dal D.lgs. n° 219/2016;

VISTO lo Statuto della Camera di Commercio, approvato con delibera del Consiglio camerale n. 13 del 30.11.2018;

PRESO ATTO che la verifica della regolarità degli atti istruttori relativi all'argomento in questione è stata eseguita e firmata digitalmente dal responsabile dell'Ufficio Personale, mentre la regolarità contabile è stata verificata dal caporagioniere;

RITENUTA la propria competenza in merito;

DETERMINA

1. di adottare gli avvisi di selezione pubblica per mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 di personale delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 3 posti di categoria C e n. 2 posti di categoria B3, allegati al presente provvedimento e che ne formano parte integrante;
2. di dare adeguata pubblicità mediante pubblicazione degli avvisi sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Cosenza www.cs.camcom.gov.it, in apposita sezione dedicata e mediante trasmissione ad Unioncamere e alle Camere di Commercio italiane, oltre che ad Enti potenzialmente interessati con ogni modalità ritenuta utile e opportuna.

La presente determinazione è immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Erminia Giorno

“Firma digitale ai sensi del d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e s.m.i.”