



CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA  
**AVVISO DI SELEZIONE PER CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**  
**CRITERI DI VALUTAZIONE**

(Allegato 1 – Verbale N. 1 del 6.3.2023)

**A - Criteri di valutazione dei “Requisiti culturali posseduti:** titoli di studio e professionali posseduti inerenti allo svolgimento delle funzioni assegnate alla E.Q. per cui si concorre” **(massimo 20 punti)**

	Descrizione	Criterio di attribuzione
A.1	Laurea Triennale (in caso di successivo conseguimento di Laurea specialistica (LS), sarà valutata solo quest'ultima)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Titolo attinente conseguito con lode: 4 punti</li><li>- Titolo attinente conseguito senza lode: 3 punti; titolo conseguito con votazione minima 66: 1 punto. Formula di calcolo del punteggio = <math>((1+((votazione\ conseguita-66)/44)*2)</math>, con arrotondamento alla seconda cifra decimale)</li></ul>
A.2	Laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario	<ul style="list-style-type: none"><li>- Titolo attinente conseguito con lode: 6 punti</li><li>- Titolo attinente conseguito senza lode: 5 punti; titolo conseguito con votazione minima 66: 1 punto. Formula di calcolo del punteggio = <math>((1+((votazione\ conseguita-66)/44)*4)</math>, con arrotondamento alla seconda cifra decimale)</li></ul>
A.3	Master universitario di 1° livello	<ul style="list-style-type: none"><li>- Titolo attinente conseguito con lode: 2 punti</li><li>- Titolo attinente conseguito senza lode: 1,67 punti; titolo conseguito con votazione minima 66: 1 punto. Formula di calcolo de Punteggio= <math>((1+((votazione\ conseguita-66)/44)*0,67)</math>, con arrotondamento alla seconda cifra decimale)</li></ul>
A.4	Master universitario di 2° livello	<ul style="list-style-type: none"><li>- Titolo attinente conseguito con lode: 3 punti</li><li>- Titolo attinente conseguito senza lode: 2,5 punti; titolo conseguito con votazione minima 66: 1 punto. Formula di calcolo del Punteggio= <math>((1+((votazione\ conseguita-66)/44)*1,5)</math>, con arrotondamento alla seconda cifra decimale)</li></ul>
A.5	Dottorato di ricerca	<ul style="list-style-type: none"><li>- Titolo attinente conseguito: 4 punti</li></ul>
A.6	Abilitazione all'esercizio di professioni	Max 4 punti, in relazione all'attinenza rispetto alla posizione da coprire ed al numero di abilitazioni possedute e dichiarate
A.7	Altre qualifiche professionali	Max 1 punti, in relazione all'attinenza rispetto alla posizione da coprire ed al numero di qualificazioni possedute e dichiarate

**B. Criteri di valutazione dell'“Esperienza acquisita:** in termini di coordinamento di articolazioni organizzative, team di lavoro o gruppi progettuali, nell'arco della propria attività lavorativa, ritenuti pertinenti rispetto alla E.Q. per cui si concorre” **(massimo 10 punti)**



	Descrizione	Criterio di attribuzione
B.1	Coordinamento di articolazioni organizzative	- Massimo punti 1 per ciascun anno
B.2	Coordinamento di team di lavoro e gruppi progettuali	- Punti 0,20 per ogni team di lavoro/gruppo progettuale

**C. Criteri di valutazione del “Sapere, attitudini e capacità professionale:** ambiti di conoscenze, competenze e soft skill inerenti alla posizione per cui si concorre e meglio definiti nell'avviso” **(massimo 70 punti).**

La Commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- prontezza e capacità nell'inquadramento del caso proposto e coerenza della impostazione risolutiva rispetto alle competenze (conoscenze, capacità tecniche e soft skill) indicate nel profilo messo a concorso;
- padronanza delle materie, capacità di articolare le risposte e grado di approfondimento dei riferimenti tecnici da applicare nel caso di specie;
- padronanza delle soft skill oggetto dell'Avviso, manifestate in termini assoluti dal candidato nella sua gestione del colloquio ed in termini relativi come comportamenti da lui proposti nelle risposte fornite ai quesiti formulati dalla Commissione. La padronanza è da intendersi come: - livello e intensità con cui si esprimono i comportamenti - efficacia, ossia quanto i comportamenti vengono agiti in modo coerente con la situazione e l'obiettivo - frequenza con cui i comportamenti vengono agiti;
- proprietà di linguaggio;
- chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva.

La graduazione del punteggio disponibile sarà, quindi, effettuata sulla base dell'andamento complessivo del colloquio.

Cosenza, 6 marzo 2023