



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONE VERTICALE) IN DEROGA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 DEL 16.11.2022 E DELL'ART. 12 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2022/2024 DEL 23.02.2026 – APPROVAZIONE AVVISO E NOMINA COMMISSIONE**

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### PREMESSO CHE

- l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 prevede l'inquadramento dei dipendenti pubblici in almeno tre distinte aree funzionali e la possibilità di effettuare progressioni tra le aree del personale interno a seguito di procedura comparativa rinviando alla contrattazione collettiva la disciplina dei criteri attuativi delle stesse. Lo stesso comma prevede, altresì, che in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019- 2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno;
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 13 "Norme di prima applicazione", al comma 6, ha previsto che *"in applicazione dell'art. 52, comma 1bis, penultimo periodo, del D.Lgs 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza"*;
- il CCNL Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026 ha prorogato l'applicazione del predetto articolo fino al 31.12.2026;
- con Deliberazione di Giunta camerale n. 25 del 30.03.2026 è stato adottato, quale sezione del PIAO, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028, comprensivo del Piano occupazionale 2026, che prevede l'effettuazione di procedure di progressione tra aree in deroga per la copertura di n. 2 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

### PERTANTO

#### VISTI

- la Legge 580/93 - "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";
- lo Statuto camerale vigente;
- il D.P.R. 254/2005 "Regolamento sulla gestione economico patrimoniale delle Camere di Commercio";
- la legge 241/1990 - "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritti di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e in particolare l'articolo 74, comma 7-ter, secondo cui, tra l'altro, le procedure concorsuali sono volte a valorizzare e verificare anche il possesso di requisiti specifici e di competenze trasversali



tecniche e attitudinali, ivi incluse quelle manageriali per le qualifiche dirigenziali, coerenti con il profilo professionale da reclutare. Le predette procedure sono svolte, ove possibile, con l'ausilio di strumentazione informatica e con l'eventuale supporto di società e professionalità specializzate in materia di reclutamento e di selezione delle risorse umane;

- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";
- i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica", e "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 contenente il T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e s.m.i. e la legge 7 agosto 1990 n. 241 sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le Linee guida sulle procedure concorsuali;
- la L. 5.2.1994, n. 104, recante norme in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone portatrici di handicap;
- il DM del Dipartimento della Funzione pubblica del 9.11.2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) 2016/679 – come modificato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246;
- il decreto legislativo 25.1.2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 relativo alle norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali 2022/2024 del 23.02.2026;
- l'art. 13, commi 6-7-8, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e l'art. 12, comma 1 del CCNL del 23.02.2026 del comparto Funzioni Locali che disciplinano l'istituto delle progressioni tra le aree in deroga;
- l'art. 5, comma 3, lett. o), del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026, il quale stabilisce che la definizione dei criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13 comma 7 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all'art.7, comma 2 CCNL 2022-2024;
- l'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 recante disposizioni in materia di mobilità obbligatoria del personale delle pubbliche amministrazioni, che prevede l'obbligo di verificare preventivamente l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità prima dell'avvio di procedure concorsuali o selettive per la copertura di posti vacanti in organico;
- il Regolamento sull'Organizzazione dei Servizi e degli Uffici approvato con DGC n. 47 del 20.07.2012, Parte IV – Copertura dei fabbisogni mediante risorse dall'esterno modificato con DCC 4 del 28.10.2024 a seguito delle modifiche operate al D.P.R. n. 487/1994 dal D.P.R. n. 82/2023;



- il D.L. n. 36 /2022, convertito in Legge n. 79/2022, Misure per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza in materia di pubblica amministrazione e Università e ricerca;
- la Deliberazione di Giunta camerale n. 25 del 30.03.2026 di adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028;

#### CONSIDERATO CHE

- il richiamato Piano del fabbisogno ha previsto per il 2026 la progressione tra aree in deroga per la copertura di n. 2 posti nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione per selezione interna;
- nel Piano del Fabbisogno 2026-2028, sopra citato, sono stati previsti gli step procedurali per dare esecuzione allo stesso;
- per la procedura valutativa in oggetto occorre nominare una apposita Commissione di valutazione composta dal Segretario Generale, con funzioni di presidente, e da esperti esterni di comprovata esperienza;
- le funzioni di segreteria saranno svolte da un dipendente camerale appartenente all'Area Istruttori o superiore;
- occorre affidare la gestione dell'organizzazione delle attività di transfer dei componenti esterni della Commissione all'azienda speciale PromoCosenza, la cui spesa sarà quantificata con successivo provvedimento;

#### TENUTO CONTO CHE

- il comma 7 del succitato articolo 13 che stabilisce *“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:  
a) esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;  
b) titolo di studio;  
c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”*;
- il comma 8 del succitato art. 13 che stabilisce *“le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”*;
- l’orientamento applicativo ARAN CFL207 nel quale per l’utilizzo delle risorse da imputare allo 0,55% del monte salari 2018 - sono esplicitate le modalità di calcolo da applicare alle progressioni tra le aree di cui all’art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022;

#### DATO ATTO CHE

- in data 20.03.2026 si è svolto il confronto con le Organizzazioni sindacali e la RSU, ai sensi dell’art. 5, comma 3, lett. o), del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026, in merito alla definizione dei criteri per l’effettuazione delle procedure di cui all’art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- in osservanza di quanto previsto dall’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 è stata effettuata la verifica, tramite comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica ed ai centri regionali e provinciali per l’impiego (oggi solo regione), della possibilità di ricollocare personale collocato in disponibilità da altre Pubbliche Amministrazioni, come da nota prot. 6868 del 31.03.2026;
- la nomina della commissione è condizionata alla verifica, per tutti i membri della commissione, dell’assenza a carico degli stessi delle cause di incompatibilità alla copertura del ruolo previste dalla normativa vigente e da cause di conflitti di interesse, anche potenziale, con i candidati ammessi alla procedura concorsuale, determinando, in caso positivo, la decadenza del commissario interessato;

#### PRESO ATTO:



- della disponibilità ad essere nominati quali componenti della Commissione espressa dall'Avv. Giuseppe Carratelli, esperto in discipline giuridiche, e dalla Dott.ssa Cristiana Genta, psicologa del lavoro, esperta in tecniche di valutazione e selezione del personale;
- che sulla proposta di Determinazione è stato reso digitalmente parere favorevole di legittimità all'adozione del provvedimento, da parte del Responsabile dell'istruttoria, avv. Francesco Catizone;
- che sulla proposta di Determinazione è stato reso digitalmente parere favorevole di regolarità contabile all'adozione del provvedimento da parte del Capo Ragioniere, Responsabile del Servizio #Più intelligenti;

**RITENUTA** la propria competenza in merito;

### **DETERMINA**

1. di indire avviso di selezione interna per la progressione tra aree (progressione verticale) in deroga riservato al personale della Camera di commercio di Cosenza per la copertura di n. 2 posti nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2002 e dell'art.12 del CCNL Funzioni Locali 2022/2024 del 23.02.2026;
2. di adottare l'avviso di selezione allegato al presente provvedimento;
3. di nominare Responsabile del Procedimento il dipendente camerale Avv. Francesco Catizone;
4. di nominare la Commissione di valutazione nella seguente composizione:
  - Avv. Erminia Giorno – Segretario della Camera di Commercio di Cosenza, con funzioni di Presidente;
  - Avv. Giuseppe Carratelli – Esperto in discipline giuridiche, con funzioni di componente;
  - Dott.ssa Cristiana Genta – Psicologa del lavoro, esperta in tecniche di valutazione e selezione del personale, con funzioni di componente;e di subordinare la validità delle suddette nomine alla verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e conflitti di interesse previste dalla normativa vigente in materia;
5. per le funzioni di Presidente svolte dal Segretario Generale Avv. Erminia Giorno, non è previsto alcun compenso trattandosi di attività rientrante tra i compiti e doveri di ufficio;
6. le funzioni di Segretario della Commissione saranno svolte dalla dipendente Alessia Cucunato; per tali funzioni non è previsto alcun compenso trattandosi di attività rientrante tra i compiti e doveri di ufficio;
7. per gli altri componenti, il compenso sarà determinato sulla base del DPCM 24-4-2020 e la quantificazione dei costi a carico della Camera di Commercio di Cosenza avverrà successivamente ad avanzamento della procedura;
8. di affidare l'organizzazione delle attività di logistica dei componenti esterni della Commissione all'azienda speciale Promo Cosenza;
9. di dare mandato al Responsabile del procedimento di dare adeguata pubblicità al Bando di selezione pubblica allegato, pubblicandolo integralmente all'Albo informatico della Camera di Commercio nella sezione "Avvisi e Bandi della Camera" e altresì nell'area Amministrazione Trasparente alla sezione "Bandi di concorso", per trenta giorni consecutivi;
10. di trasmettere l'Avviso, completo di allegati, a tutti i dipendenti camerale a cura del Responsabile del procedimento.

La presente determinazione è immediatamente esecutiva e sarà acquisita all'apposita raccolta.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Avv. Erminia Giorno**

Firma digitale ai sensi del d. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82  
"Codice dell'amministrazione digitale"

