

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO 2016



Camera di Commercio  
Cosenza

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

---

## NOTA METODOLOGICA

L'indagine di benessere organizzativo è stata realizzata **dal 7 al 19 novembre 2016**.

Il **questionario** è stato **riprogettato** per rendere più semplice la compilazione (15 domande), ma **garantendo l'analisi** degli ambiti di interesse più significativi.

La **scala** del questionario va da 1 (non sono d'accordo) a 6 (completamente d'accordo)

E' stata inoltre introdotta una domanda per ricevere un feedback sul «**livello di preoccupazione**» per la **Riforma della PA**

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

---


## RISULTATI

Il questionario è stato somministrato a **54 dipendenti**

I questionari compilati sono stati **46**, di cui 2 senza risposte

La **redemption** (su 44 questionari) è stata dell'**81,5%**

**11 risposte hanno un valore superiore al 4**

**4 risposte** hanno una media **che varia dal 3 al 3,73** e dunque **rappresentano dei punti di attenzione** 

**Non sono stati forniti i dati relativi a genere, età, anzianità di servizio**

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## SICUREZZA DEL LUOGO DI LAVORO

I dipendenti ritengono la Camera di commercio un **LUOGO SICURO** per lo svolgimento della propria attività lavorativa

1

NON SONO  
D'ACCORDO

2

3

4

5

6

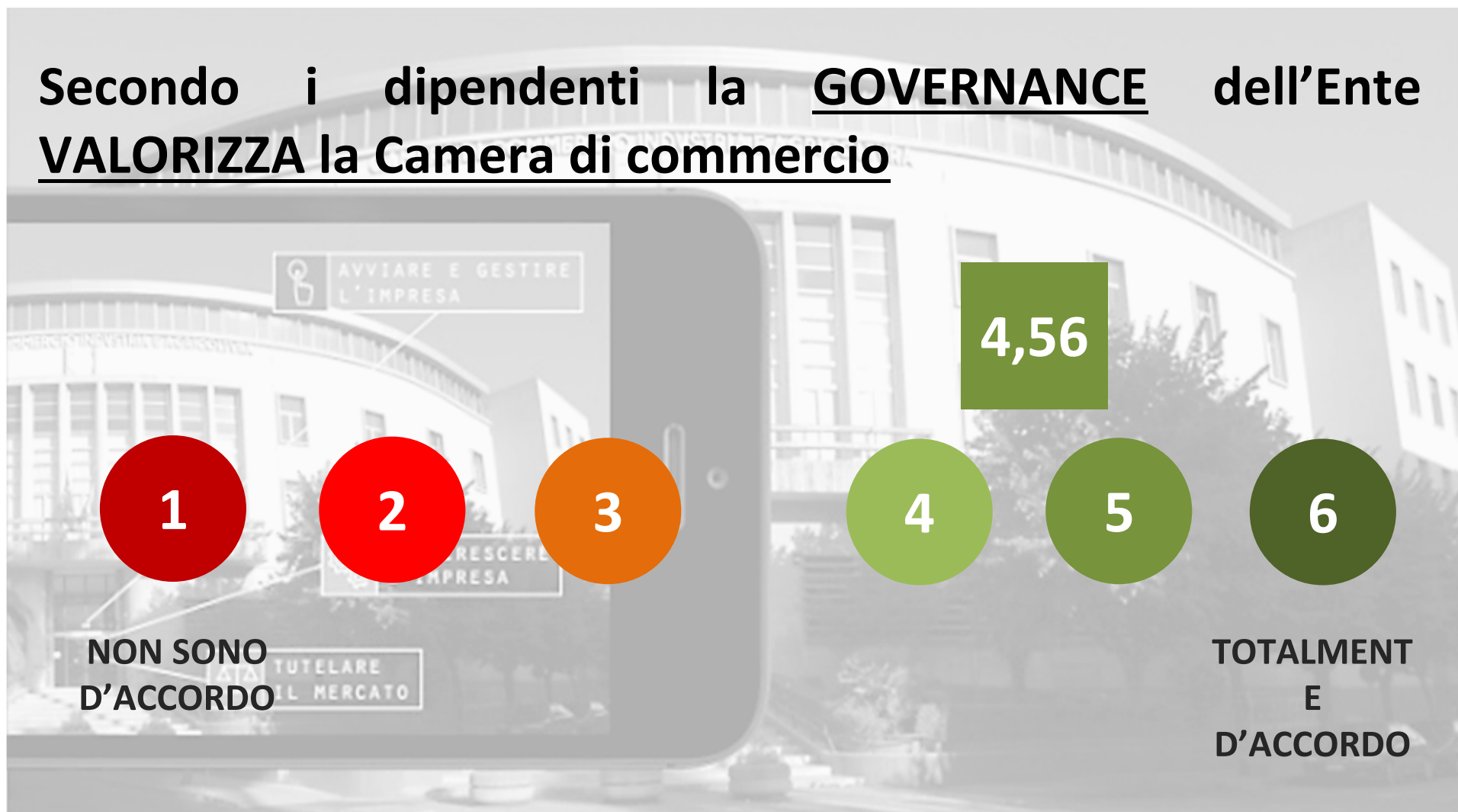
TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

4,23

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

L'AMMINISTRAZIONE VALORIZZA LA CAMERA DI COMMERCIO

Secondo i dipendenti la GOVERNANCE dell'Ente VALORIZZA la Camera di commercio



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## RAPPORTO TRA IMPEGNO RICHIESTO E RETRIBUZIONE

I dipendenti NON sono del tutto d'accordo, nel ritenere equilibrato il rapporto tra impegno richiesto e retribuzione

1

NON SONO  
D'ACCORDO

2

3

!

3

4

5

6

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## RUOLO ADEGUATO AL PROFILO PROFESSIONALE

**Tendenzialmente più della metà dei dipendenti ritiene il proprio RUOLO ADEGUATO al PROFILO PROFESSIONALE, ma sono da rilevare AREE DI MIGLIORAMENTO sul tema**



NON SONO  
D'ACCORDO



TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## COMPETENZE NECESSARIE PER LO SVOLGIMENTO DEL LAVORO

I dipendenti valutano le proprie COMPETENZE necessarie e ADEGUATE al lavoro che svolgono

1

NON SONO  
D'ACCORDO

2

3

4

5

6

4,72

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## SODDISFAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

Si riscontra un buon LIVELLO DI SODDIFAZIONE sulle azioni adottate dalla GOVERNANCE per l'ORGANIZZAZIONE dei dipendenti



NON SONO  
D'ACCORDO



4,12

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E SFERA PERSONALE

La CONCILIAZIONE tempi di lavoro e sfera personale evidenzia la necessità di individuare ipotesi di miglioramento in funzione delle risposte dei dipendenti

1

NON SONO  
D'ACCORDO

2

3

!

3,60

4

5

6

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## ORGOGGIO DI LAVORARE IN CAMERA DI COMMERCIO

I dipendenti dell'Ente sono ORGOGLIOSI del lavoro che svolgono per la Camera di commercio



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

«RILEVANZA» DELLA CAMERA DI COMMERCIO PER IL TERRITORIO

I dipendenti ritengono che la Camera sia un ENTE IMPORTANTE per la provincia e per la COLLETTIVITA'



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## OBIETTIVI STRATEGICI CONDIVISI

I dipendenti evidenziano che gli OBIETTIVI STRATEGICI della Camera sono CONDIVISI e resi noti al personale



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

INFORMAZIONE CORRETTA SU MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

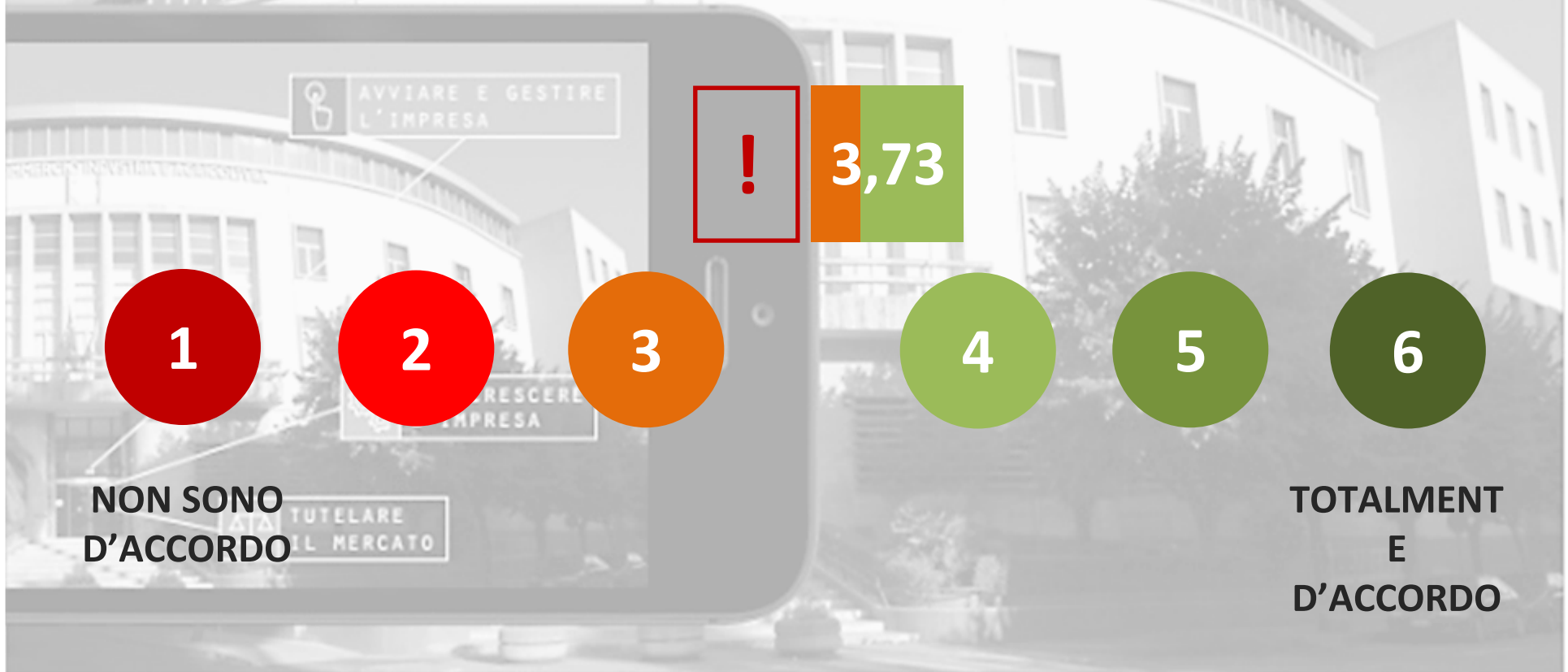
I dipendenti sono INFORMATI IN MODO CORRETTO sulle modalità di valutazione delle proprie attività



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

PREMIALITA' PER IL PERSONALE CHE SI IMPEGNA E RAGGIUNGE GLI OBIETTIVI

I dipendenti NON sono PIENAMENTE SODDISFATTI sulla PREMIALITA' adottata per chi raggiunge gli obiettivi



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

RICONOSCIMENTO DA PARTE DEL RESPONSABILE SUL LAVORO SVOLTO

Molto POSITIVA la VALUTAZIONE dei DIPENDENTI nei confronti dei propri responsabili in merito alla VALUTAZIONE SUL LAVORO SVOLTO



NON SONO  
D'ACCORDO



TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

4,68



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## COMPETENZE PROFESSIONALI DEL RESPONSABILE D'UFFICIO

**ESTREMAMENTE POSITIVA la valutazione dei dipendenti sulle COMPETENZE PROFESSIONALI del proprio RESPONSABILE**

1

NON SONO  
D'ACCORDO

2

3

4

5

6

5,05

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## GLI EFFETTI DELLA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I dipendenti mostrano PREOCCUPAZIONE sugli effetti diretti sulla Camera di commercio – evidentemente peggiorativi – della Riforma della PA

1

NON SONO  
D'ACCORDO

2

3

4

5

6

4,66

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO