

### Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente<sup>1</sup>

Per adeguare le richieste informative alla complessità organizzativa degli enti, la risposta alle domande 2, 4, 8 e 9 è facoltativa per le amministrazioni diverse dai Ministeri e dai grandi enti<sup>2</sup>.

1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?							
	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore			
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso				
Dirigenti di I fascia e assimilabili		0 2 /  2 0 1 4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input checked="" type="checkbox"/> 0%			
Dirigenti di II fascia e assimilabili		/	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%			
Non dirigenti	_ 5 6	1 1 /  2 0 1 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input checked="" type="checkbox"/> 0%			
2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale? <sup>3</sup>							
	contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziat a dei propri collaborato ri	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzazio ne e di appartenenza	competenze/ comportame nti organizzativ i posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	%	%	%	%			%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	%	%	%	%			%

<sup>1</sup> Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sulla valutazione degli obiettivi assegnati nel ciclo 2012 e sulla relativa erogazione dei premi.

<sup>2</sup> I grandi enti corrispondono a: CNR, ENEA, INFN, ISTAT, ISS, ISFOL, INAIL e INPS.

<sup>3</sup> Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.



Non dirigenti				___ %	___ %	___ %	___ %
3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?							
		personale per classe di punteggio (valore assoluto):					
		100% - 90%	89% - 60%		inferiore al 60%		
Dirigenti di I fascia e assimilabili		_____1	_____0		_____0		
Dirigenti di II fascia e assimilabili		_____1	_____0		_____0		
Non dirigenti		_____5 3	_____3		_____0		
4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?							
	Importo massimo previsto (€)	Importo eventuale acconto erogato (€)	Mese e anno erogazione acconto	Importo erogato a saldo (o complessivo in caso di assenza acconti) (€)			
Dirigenti di I fascia e assimilabili (*)	_____	_____	___/_____	_____			
Dirigenti di II fascia e assimilabili (*)	_____	_____	___/_____	_____			
Non dirigenti	_____7 6 3 2 4	_____5 5 5 0 0	1 1 /  2 0 1 3	_____2 0 8 2 4			
5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?							
		personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto)					
		100% - 90%	89% - 60%		inferiore al 60%		
Dirigenti di I fascia e assimilabili (*)	mese erogazione ___	_____	_____		_____		



Dirigenti di II fascia e assimilabili (*)						
Non dirigenti	0 2  (2014)	3 3	2 2	1		
6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?						
	processo di valutazione			erogazione dei premi		
	Si	No	(se no) motivazioni	Si	No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e assimilabili (*)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Dirigenti di II fascia e assimilabili (*)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Non dirigenti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____

(\*) Dati non quantificati per effetto della mancata erogazione di retribuzioni collegate al risultato in seguito alla sospensione della gestione del fondo per l'anno 2012 per effetto degli esiti della verifica SIFIP effettuata nell'anno 2011, notificati nel mese di settembre 2012, e dei conseguenti provvedimenti cautelativi adottati dall'Amministrazione.



7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla *performance* individuale<sup>4</sup>?

	Si	No	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	La valutazione del dirigente include la performance individuale. Il punteggio ottenuto è ponderato in base al livello di responsabilità ed impatta direttamente sul calcolo della retribuzione di risultato.	_____	___/___/___ Contratto non presente perché numero di dirigenti inferiore a 5
Non dirigenti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	La valutazione ottenuta con riferimento alla performance individuale, pesa per il 55% nella determinazione del coefficiente cui è commisurata l'attribuzione della retribuzione di risultato/premio.	_____	30/06/2008

8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal Sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e quali sono stati i loro esiti?

	personale che ha fatto ricorso a procedure di conciliazione (valore assoluto)	personale per il quale le procedure sono state concluse (valore assoluto)	personale per il quale le procedure sono state concluse con esito negativo per il ricorrente (valore assoluto)
Dirigenti di I fascia e assimilabili	□□□□	□□□□	□□□□
Dirigenti di II fascia e assimilabili	□□□□	□□□□	□□□□
Non dirigenti	□□□□	□□□□	□□□□

<sup>4</sup> Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.



<p>9. I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?</p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
--	--