

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

DICEMBRE 2022

Provincia di Cosenza

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 86.400 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2022 - febbraio 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2022 e nel periodo dicembre 2022 - febbraio 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Dicembre 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Cosenza

Dicembre 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.960	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	340	17,4
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	130	6,5
3 Professioni tecniche	210	10,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	970	49,7
4 Impiegati	250	12,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	720	36,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	480	24,5
6 Operai specializzati	310	15,6
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	170	8,8
Professioni non qualificate	170	8,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Cosenza

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.960	340	970	650
		17,4	49,7	33,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	720	17,4	38,9	43,8
Area direzione e servizi generali	90	38,6	54,5	6,8
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	50	2,2	84,8	13,0
Sistemi informativi	20	91,3	8,7	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	60	20,6	79,4	-
Area commerciale e della vendita	650	12,7	87,1	0,2
Vendita	430	6,3	93,8	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	84,2	15,8	-
Assistenza clienti	180	13,1	86,3	0,6
Aree tecniche e della progettazione	250	33,2	3,6	63,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	40	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	160	17,8	-	82,2
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	25,5	19,1	55,3
Area della logistica	190	1,1	12,2	86,7
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	14,8	85,2
Trasporti e distribuzione	160	1,2	11,8	87,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

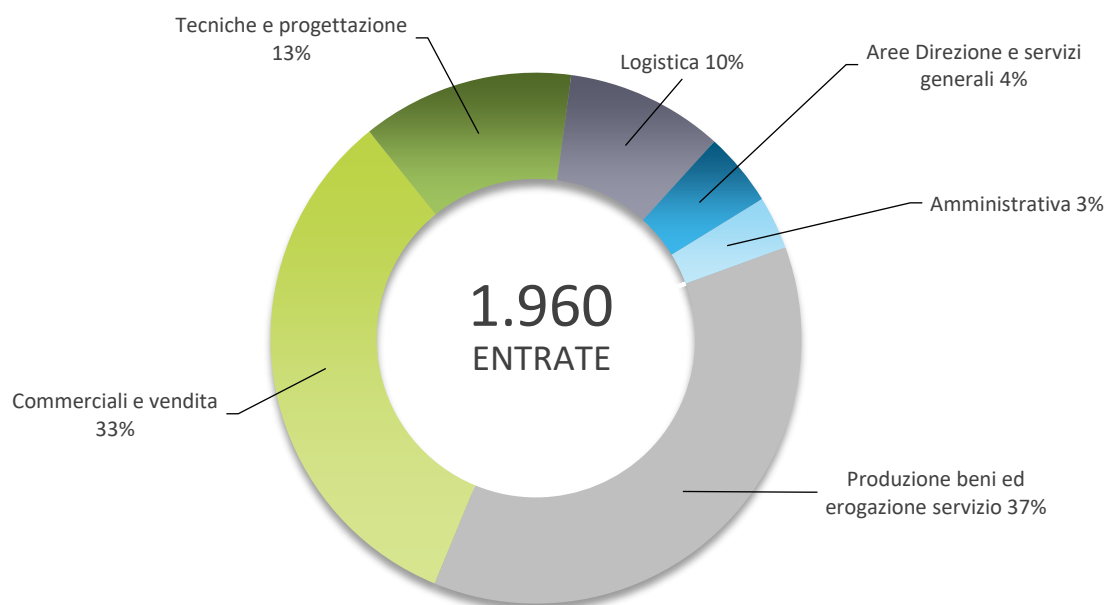


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Cosenza

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.960	34,7	22,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	340	24,4	25,6
Dirigenti e direttori	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	8,7	8,7
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	16,2	45,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	71,4	9,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	7,9	5,3
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	60	1,8	75,0
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	40,0	20,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	39,1	6,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	970	48,8	16,0
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	130	40,6	46,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	28,4	7,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	5,0	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90	65,9	9,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	220	47,0	16,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	320	61,0	6,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	15,4	36,5
Operatori della cura estetica	30	72,0	20,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	480	19,8	28,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220	6,3	36,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	30,0	20,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	25,0	21,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	39,6	15,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	120	22,9	27,1
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--
Professioni non qualificate	170	16,9	30,7
Personale generico nelle costruzioni	30	-	7,1
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	33,3	47,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	80	15,4	29,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cosenza

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	1.960	42,1	28,3	11,7	18,0	48,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	340	48,8	29,4	18,5	43,8	43,5
Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	21,7	8,7	4,3	43,5	43,5
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	67,6	54,1	10,8	43,2	54,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	-	-	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	14,3	9,5	4,8	52,4	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	42,1	23,7	18,4	26,3	47,4
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	60	35,7	16,1	19,6	57,1	42,9
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	37,1	34,3	2,9	51,4	42,9
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	65,5	27,6	37,9	33,3	50,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	970	42,7	30,3	10,1	11,7	46,0
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	130	21,1	20,3	0,8	4,7	44,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	26,5	15,7	9,8	20,6	46,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	90,0	50,0	5,0	-	15,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90	13,6	3,4	10,2	6,8	48,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	220	28,6	10,6	17,1	6,5	50,7
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	320	72,3	61,3	7,9	11,3	44,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	34,6	19,2	13,5	40,4	42,3
Operatori della cura estetica	30	60,0	44,0	12,0	24,0	56,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	480	38,6	23,6	12,5	18,4	60,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220	39,4	20,8	14,9	14,0	76,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	40,0	20,0	20,0	-	15,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	-	-	-	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	21,4	10,7	10,7	17,9	60,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	67,9	54,7	9,4	52,8	24,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	-	--	-	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	-	-	--
Conduttori di mezzi di trasporto	120	28,0	19,5	7,6	11,9	63,6
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	--	--
Professioni non qualificate	170	34,9	27,1	4,2	0,6	34,3
Personale generico nelle costruzioni	30	96,4	96,4	-	-	21,4
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	11,1	8,3	2,8	-	25,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	80	26,9	14,1	5,1	1,3	47,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	-	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Cosenza

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.960	24,2	19,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	340	66,5	39,7
Dirigenti e direttori	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	87,0	47,8
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	51,4	27,0
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	90,5	23,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	68,4	34,2
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	60	76,8	46,4
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	34,3	20,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	67,8	57,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	970	19,0	15,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	130	11,7	3,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	30,4	18,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	-	5,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90	20,5	5,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	220	16,6	6,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	320	17,0	27,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	34,6	19,2
Operatori della cura estetica	30	44,0	8,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	480	11,9	18,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220	12,7	23,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	5,0	20,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	14,3	-
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	22,6	30,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	120	5,1	9,3
Conduttori di macchinari mobili	--	-	-
Professioni non qualificate	170	3,6	10,8
Personale generico nelle costruzioni	30	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	-	44,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	80	7,7	2,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Cosenza

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.960	14,6	1,2	33,9	16,3	34,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	340	72,9	1,5	18,8	6,8	-
Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	87,0	8,7	4,3	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	100,0	-	-	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	95,2	-	4,8	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	63,2	2,6	28,9	5,3	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	60	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	54,3	-	31,4	14,3	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	35,6	2,3	43,7	18,4	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	970	3,9	1,9	49,5	15,2	29,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	130	10,9	-	86,7	2,3	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	21,6	15,7	57,8	4,9	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	-	5,0	55,0	40,0	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90	-	-	54,5	14,8	30,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	220	-	0,5	50,7	11,1	37,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	320	-	-	24,8	23,3	51,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	-	-	98,1	1,9	-
Operatori della cura estetica	30	-	-	-	80,0	20,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	480	-	-	22,5	27,6	49,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220	-	-	13,6	33,5	52,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	-	-	25,0	15,0	60,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	-	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	-	-	50,0	28,6	21,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	-	-	35,8	47,2	17,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	--	-	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	--	-	--
Conduttori di mezzi di trasporto	120	-	-	20,3	10,2	69,5
Conduttori di macchinari mobili	--	-	-	--	--	--
Professioni non qualificate	170	-	-	6,0	9,6	84,3
Personale generico nelle costruzioni	30	-	-	-	-	100,0
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	-	-	13,9	8,3	77,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	80	-	-	2,6	14,1	83,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cosenza

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.960	42,1	28,3	11,7	18,0	48,0
Livello universitario	290	42,3	28,0	13,6	49,3	37,1
Indirizzo economico	70	17,6	7,4	8,8	45,6	22,1
Indirizzo insegnamento e formazione	50	45,3	32,1	13,2	54,7	45,3
Indirizzo ingegneria industriale	30	22,6	16,1	6,5	41,9	48,4
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	20	60,9	30,4	30,4	47,8	47,8
Altri indirizzi	110	57,7	41,4	15,3	51,4	36,9
Istruzione tecnica superiore (ITS)	20	21,7	--	--	-	87,0
Livello secondario	660	29,1	19,5	8,4	14,8	50,2
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	190	18,1	13,5	4,7	10,4	49,7
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	100	37,5	28,1	3,1	15,6	74,0
Indirizzo socio-sanitario	60	31,6	17,5	12,3	36,8	38,6
Indirizzo linguistico (liceo)	50	32,7	32,7	-	1,9	34,6
Indirizzo trasporti e logistica	50	41,7	31,3	10,4	10,4	37,5
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	50	26,7	20,0	6,7	6,7	82,2
Indirizzo artistico (liceo)	40	27,3	-	25,0	27,3	9,1
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	40	27,0	21,6	5,4	13,5	45,9
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	30	38,5	15,4	23,1	30,8	61,5
Altri indirizzi	70	35,4	20,0	15,4	12,3	52,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	320	65,2	37,0	24,8	21,6	45,5
Indirizzo trasformazione agroalimentare	60	87,5	57,1	30,4	30,4	57,1
Indirizzo edile	40	69,0	40,5	28,6	28,6	64,3
Indirizzo meccanico	30	56,7	30,0	26,7	30,0	40,0
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	60,0	6,7	53,3	13,3	73,3
Indirizzo elettrico	30	57,1	28,6	28,6	-	78,6
Indirizzo servizi di vendita	30	40,0	40,0	-	-	12,0
Indirizzo sistemi e servizi logistici	20	80,0	40,0	5,0	-	20,0
Indirizzo benessere	20	70,0	50,0	15,0	30,0	60,0
Altri indirizzi	70	57,4	32,4	20,6	30,9	16,2
Nessun titolo di studio	670	44,6	33,9	7,7	6,6	50,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2022 e nel periodo dicembre 2022 - febbraio 2023

Cosenza

	Entrate previste			
	Dicembre 2022		Totale dic 2022 - feb 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.960	1000,0	7.010	1000,0
INDUSTRIA	460	235,1	2.070	294,6
Industria manifatturiera e Public utilities	180	89,9	760	108,4
Costruzioni	280	145,1	1.310	186,2
SERVIZI	1.500	764,9	4.950	705,4
Commercio	400	201,8	1.200	170,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	330	170,7	940	134,2
Servizi alle imprese	470	240,2	1.700	242,9
Servizi alle persone	300	152,3	1.110	157,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.540	786,4	5.620	800,8
50-249 dipendenti	220	109,9	840	119,5
250 dipendenti e oltre	200	103,7	560	79,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Cosenza

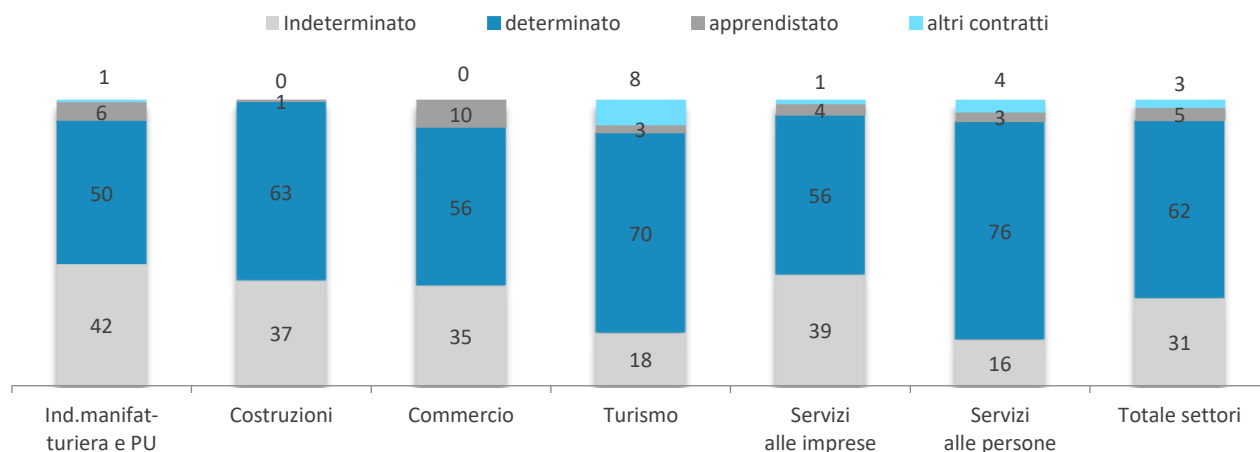
Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.960	83,4	4,8	5,8	5,9
INDUSTRIA	460	84,1	8,7	3,0	4,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	180	79,0	14,2	6,3	0,6
Costruzioni	280	87,3	5,3	1,1	6,3
SERVIZI	1.500	83,2	3,6	6,7	6,5
Commercio	400	82,5	8,4	2,3	6,8
Turismo	330	99,1	0,3	0,6	-
Servizi alle imprese	470	75,1	1,3	17,7	6,0
Servizi alle persone	300	79,2	4,7	2,0	14,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.540	87,8	2,7	4,2	5,3
50-249 dipendenti	220	87,0	0,5	4,2	8,4
250 dipendenti e oltre	200	46,3	25,6	20,2	7,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022