

Newsletter di informazione statistico-economica

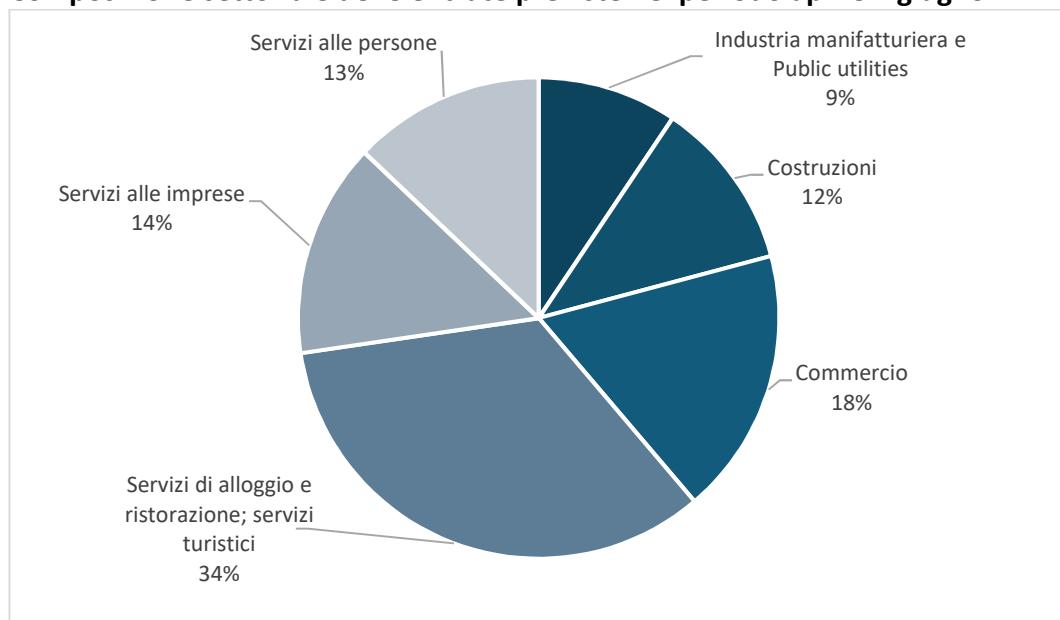
Excelsior Informa

**Occupazione e mercato del lavoro nella provincia di
Cosenza nel secondo trimestre 2025**

Nel periodo aprile – giugno 2025, la provincia di Cosenza mostra segnali di vivacità sul fronte occupazionale. Nel secondo trimestre, infatti, le imprese hanno programmato circa 13.720 assunzioni, ai sensi degli ultimi dati disponibili su Sistema Informativo Excelsior. Di queste, circa 2.970 erano previste nel solo mese di aprile. Il dato conferma un andamento positivo, con un incremento di oltre 1.600 posizioni lavorative previste rispetto allo stesso periodo dello scorso anno.

Per quanto riguarda la tipologia contrattuale, il 20% delle assunzioni prevede un inserimento stabile tramite contratti a tempo indeterminato o di apprendistato. Viceversa, l'80% delle nuove assunzioni sarà a termine. La domanda di lavoro, poi, si concentra soprattutto nei servizi (79%) e in misura minore nell'industria (21%). Più approfonditamente, la domanda di lavoro ha riguardato professioni dei servizi di alloggio e ristorazione (34%) e del commercio (18%). Seguono poi servizi alle imprese e quelli alle persone (rispettivamente 14% e 13%).

Composizione settoriale delle entrate previste nel periodo aprile – giugno.



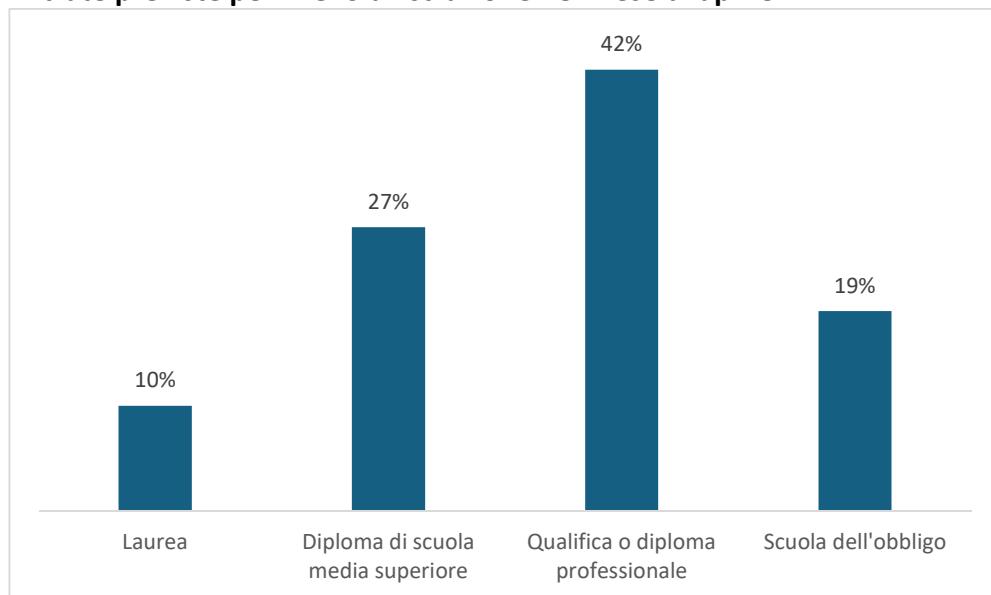
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Nel solo mese di aprile risultano ancora dominanti i servizi. Le posizioni per dirigenti, specialisti e tecnici si fermano invece al 14%, quota inferiore alla media nazionale (17%) e di poco superiore alla quota dei profili generici (13%).



In aprile, oltre tre quarti delle assunzioni (77%) proviene da imprese di piccola dimensione (meno di 50 dipendenti). Per quanto riguarda invece il livello di istruzione, per il 42% è necessaria una Qualifica o diploma professionale e per il 27% un diploma di scuola media superiore. Solo per il 10% degli ingressi previsti è richiesta la laurea.

Entrate previste per livello di istruzione nel mese di aprile.



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025
La somma differisce da 100 in quanto non sono incluse le ITS Academy

La ricerca di personale si accompagna a una difficoltà di reperimento elevata: in 47 casi su 100 le imprese segnalano criticità nell'individuare i profili desiderati. Tra le cause principali vi sono la carenza di candidati e la preparazione ritenuta non adeguata. In particolare, le figure tecniche e gli operai specializzati restano le più difficili da trovare.

Dal punto di vista demografico, il mercato del lavoro cosentino continua a offrire spazi importanti ai giovani: il 26% delle assunzioni previste ad aprile riguarda under 30, una quota vicina ai valori nazionali. Si registra inoltre una discreta apertura verso l'occupazione straniera, che rappresenta il 13% delle entrate programmate.

“In sintesi – riflette il Presidente Klaus Algieri - il mercato del lavoro provinciale mostra una fase di crescita delle opportunità, ma allo stesso tempo evidenzia una persistente difficoltà di incontro tra domanda e offerta, soprattutto per le figure tecniche e specializzate, che rappresentano il vero nodo competitivo per lo sviluppo dell'economia cosentina”.